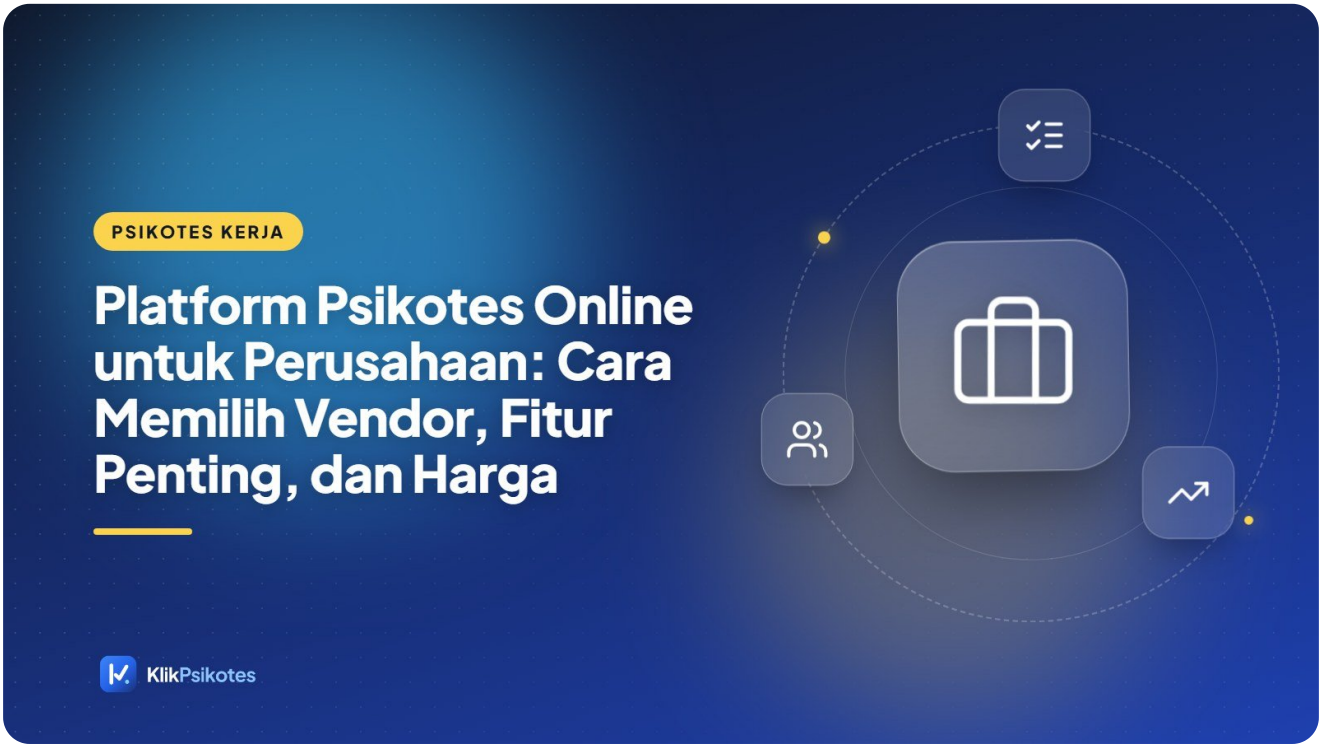
Platform Psikotes Online untuk Perusahaan: Cara Memilih Vendor, Fitur Penting, dan Harga

Panduan HRD memilih platform psikotes online: fitur yang wajib ada, langkah memilih vendor, dan perbandingan model harga.

Nugroho Budi · 29 Oktober 2026 · 6 menit baca



Memilih **platform psikotes online** untuk rekrutmen berarti memilih alat yang akan menilai ratusan bahkan ribuan kandidat atas nama perusahaan Anda. Platform yang baik menyediakan tes yang sesuai posisi, timer yang adil, pengawasan, laporan yang mudah dibaca, dan keamanan data. Panduan ini membantu HRD memilih vendor psikotes online, memahami fitur yang wajib ada, dan membandingkan model harganya. Untuk dasar-dasar jenis tes, baca panduan psikotes online.

Ringkasan cepat

- Platform psikotes online menghemat biaya dan mempercepat seleksi kandidat.
- Fitur wajib: timer di server, pengawasan, soal setara, laporan PDF, dan keamanan data.
- Bandingkan harga dalam biaya per kandidat yang menyelesaikan tes.
- Uji sendiri tesnya sebagai kandidat sebelum memilih vendor.

Kenapa perusahaan beralih ke psikotes online?

- **Biaya lebih rendah.** Tidak perlu ruang tes, kertas, pengawas, dan perjalanan kandidat.
- **Lebih cepat.** Hasil tes kemampuan langsung tersedia begitu kandidat selesai, sehingga tidak ada koreksi manual.
- **Jangkauan luas.** Kandidat dari kota mana pun bisa mengikuti tes di hari yang sama.
- **Data tersimpan rapi.** Hasil kandidat bisa dibandingkan dan dicari kembali kapan saja.

Fitur yang wajib ada di platform psikotes online

PLATFORM PSIKOTES ONLINE

Fitur yang perlu ada di platform psikotes online

Fitur	Mengapa penting
Undangan kandidat massal	Mengirim tautan tes ke puluhan sampai ratusan pelamar sekaligus
Timer di server	Waktu tetap adil walau kandidat memuat ulang halaman atau internet putus
Pengawasan (proctoring)	Kamera, mode layar penuh, dan catatan keluar halaman
Soal setara antar-kandidat	Hasil bisa dibandingkan secara adil
Laporan per kandidat	PDF dengan skor, norma, dan interpretasi yang mudah dibaca
Perbandingan kandidat	Melihat beberapa kandidat dalam satu tabel atau berkas CSV
Keamanan data	Data pribadi dan hasil hanya dibuka pihak yang berhak

KlikPsikotes
Latihan psikotes online · klikpsikotes.com

Tujuh fitur yang membedakan platform yang serius dari formulir tes biasa.

Timer yang dihitung di server

Jika waktu hanya dihitung di browser kandidat, waktunya bisa diakali dengan memuat ulang halaman atau mengubah jam perangkat. Platform yang baik menghitung waktu di server, menyimpan setiap jawaban saat itu juga, dan memungkinkan kandidat melanjutkan bila koneksinya terputus.

Pengawasan yang proporsional

Pengawasan bisa berupa foto berkala dari kamera, mode layar penuh, atau pencatatan saat kandidat keluar dari halaman tes. Pilih tingkat pengawasan yang sesuai. Untuk penyaringan awal ribuan pelamar, pencatatan keluar halaman mungkin cukup. Untuk posisi kunci, pengawasan kamera lebih tepat. Pastikan kandidat diberi tahu dan menyetujuinya.

Soal yang setara untuk semua kandidat

Agar hasil bisa dibandingkan, kandidat dalam satu rekrutmen sebaiknya mengerjakan soal yang setara. Di sisi lain, soal yang terlalu seragam mudah bocor antar-kandidat. Platform yang matang memberi pilihan di antara keduanya.

Laporan yang bisa dibaca HRD dan user

Laporan yang baik menampilkan identitas kandidat, skor dan kategorinya menurut norma, serta interpretasi singkat dalam bahasa sehari-hari. Laporan juga harus bisa diunduh sebagai PDF untuk berkas rekrutmen.

Langkah memilih vendor psikotes online



Lima langkah sebelum menandatangani kontrak dengan vendor.

Langkah kedua sering dilewatkan, padahal paling berguna. Kerjakan sendiri tesnya dari ponsel dan laptop. Jika Anda bingung dengan petunjuknya, kandidat pun akan bingung, dan hasilnya tidak mencerminkan kemampuan mereka.

Model harga psikotes online

Model	Cocok untuk	Yang perlu diperhatikan
Bayar per kandidat	Rekrutmen sesekali, jumlah kandidat kecil	Harga per kandidat biasanya paling tinggi
Paket kuota	Rekrutmen musiman atau massal	Masa berlaku kuota dan sisa kuota yang hangus
Berlangganan	Perusahaan yang merekrut setiap bulan	Batas jumlah kandidat dan jenis tes per paket

Model	Cocok untuk	Yang perlu diperhatikan
Jasa psikolog lengkap	Posisi kunci yang butuh asesmen mendalam	Biaya tertinggi, termasuk wawancara dan laporan psikolog

Bandingkan harga dalam satuan yang sama, misalnya biaya per kandidat yang menyelesaikan tes, termasuk laporan dan pengawasan. Lihat contoh paket organisasi KlikPsikotes di halaman harga.

Menyusun rangkaian tes untuk setiap posisi

Lebih banyak tes tidak selalu lebih baik. Rangkaian yang terlalu panjang membuat kandidat lelah dan banyak yang berhenti di tengah jalan. Mulailah dari pertanyaan: kemampuan dan perilaku apa yang paling menentukan keberhasilan di posisi ini? Panduan menyusunnya per posisi ada di psikotes online untuk rekrutmen karyawan.

COBA TES INI · KOGNITIF

Tes Kemampuan Umum (model WPT)

50 soal campuran (kata, angka, logika, gambar) yang makin sulit, dikerjakan dalam 12 menit.

± 12 menit

Coba di klikpsikotes.com/tes/KU12

COBA TES INI · KEPRIBADIAN

Tes Gaya Kerja 20 Aspek (model PAPI Kostick)

90 pasang pernyataan untuk memetakan gaya kerja Anda pada 20 aspek: arah kerja, kepemimpinan, aktivitas, pergaulan, gaya kerja, sifat, dan ketaatan.

± 30 menit

Coba di klikpsikotes.com/tes/GK90

Batas penggunaan hasil psikotes online

Hasil psikotes online adalah alat bantu keputusan, bukan penentu tunggal. Hindari menolak kandidat hanya karena satu skor, terutama untuk tes kepribadian. Untuk posisi yang sangat

menentukan atau keputusan yang berdampak besar, libatkan psikolog berizin. Platform yang jujur juga akan menyatakan batasan ini di laporannya.

Cara mencoba platform sebelum memutuskan

Minta akun uji coba atau contoh laporan, lalu undang dua atau tiga rekan kerja sebagai kandidat percobaan. Perhatikan pengalaman mereka: apakah petunjuknya jelas, apakah tes berjalan lancar di ponsel, dan apakah laporan menjawab pertanyaan Anda. Contoh laporan PDF untuk berbagai tes bisa diunduh gratis di beranda KlikPsikotes. Untuk diskusi kebutuhan perusahaan, hubungi kami lewat halaman kontak.

Ingin memastikan sebuah situs layak dipercaya? Gunakan daftar periksa di website psikotes online terpercaya.

Pertanyaan yang perlu diajukan ke vendor psikotes online

1. **Dari mana asal tes dan normanya?** Apakah normanya sesuai dengan populasi kandidat Anda, misalnya usia dan tingkat pendidikan?
2. **Bagaimana jika koneksi kandidat terputus?** Apakah jawaban tersimpan dan waktu tetap adil?
3. **Apa saja yang dicatat oleh pengawasan?** Foto, perpindahan tab, atau perekaman layar? Berapa lama datanya disimpan?
4. **Siapa yang bisa melihat hasil kandidat?** Apakah aksesnya bisa dibatasi per anggota tim HR?
5. **Apakah kandidat bisa melihat hasilnya sendiri?** Untuk beberapa perusahaan, hal ini penting demi pengalaman kandidat.
6. **Bagaimana dukungan jika terjadi masalah teknis?** Kanal apa yang dipakai dan seberapa cepat responsnya?
7. **Bisakah mencoba sebelum membeli?** Vendor yang yakin dengan produknya biasanya menyediakan contoh laporan atau akun uji coba.

Pengalaman kandidat juga penting

Kandidat yang mengalami tes yang membingungkan, lambat, atau tidak berjalan di ponsel cenderung berhenti di tengah jalan, dan bisa menilai buruk perusahaan Anda. Platform yang baik memberi petunjuk jelas, contoh soal yang bisa dicoba, tampilan yang rapi di ponsel, dan konfirmasi saat tes selesai. Pengalaman yang baik bagi kandidat juga merupakan bagian dari citra perusahaan sebagai pemberi kerja.

Pertanyaan yang sering diajukan

Berapa harga psikotes online untuk perusahaan?

Tergantung modelnya: per kandidat, paket kuota, atau berlangganan. Bandingkan dalam biaya per kandidat yang menyelesaikan tes, termasuk laporan dan pengawasan.

Apakah psikotes online sah untuk rekrutmen?

Psikotes online banyak dipakai sebagai alat bantu seleksi. Untuk keputusan berdampak besar atau keperluan klinis, hasil perlu ditinjau psikolog berizin.

Bagaimana mencegah kandidat mencontek?

Gunakan timer di server, pengawasan kamera atau layar penuh, dan soal yang diacak atau bervariasi. Yang tidak kalah penting, gabungkan hasil tes dengan wawancara.

Apakah kandidat bisa mengerjakan dari HP?

Bisa, jika platformnya responsif. Uji sendiri tampilan tes di ponsel sebelum mengundang kandidat.

Berapa kandidat yang bisa diundang sekaligus?

Tergantung paket vendor. Platform yang mendukung undangan massal memungkinkan puluhan sampai ratusan kandidat diundang dalam satu kali kirim.

Apakah platform psikotes online butuh psikolog?

Untuk penyaringan awal, laporan otomatis biasanya cukup. Untuk keputusan berdampak besar atau posisi kunci, libatkan psikolog berizin untuk meninjau hasil.

Kesimpulan

Platform psikotes online yang tepat menghemat biaya, mempercepat seleksi, dan tetap adil bagi kandidat. Pastikan ada timer di server, pengawasan yang proporsional, laporan yang mudah dibaca, dan kebijakan data yang jelas. Untuk memahami tes yang akan dikerjakan kandidat Anda, baca panduan psikotes online.

Siap berlatih?

Latihan psikotes online dengan timer adil, hasil instan, dan pembahasan di **klikpsikotes.com/tes**. Daftar gratis untuk mulai.

Sumber: https://klikpsikotes.com/artikel/platform-psikotes-online-perusahaan
Versi 29 Oktober 2026. Hasil latihan di KlikPsikotes bukan penilaian psikologis resmi. © 2026 KlikPsikotes.