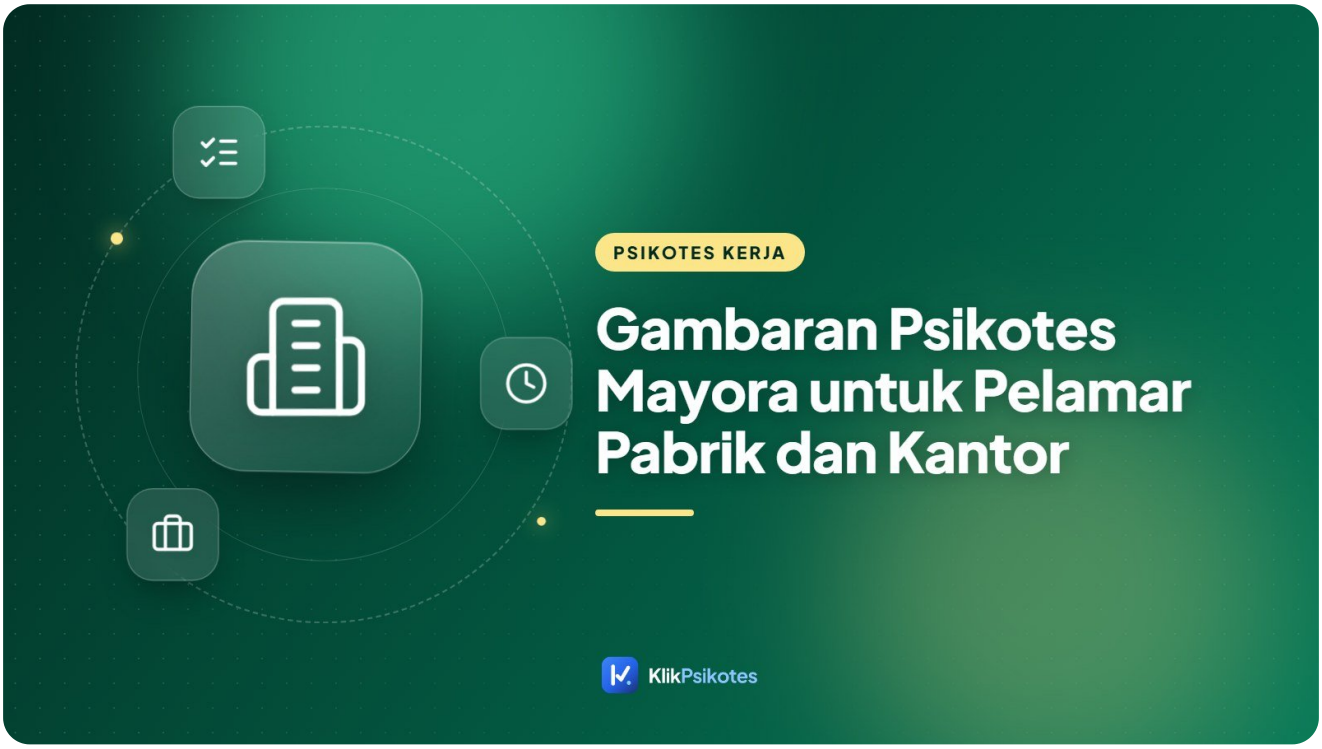
Gambaran Psikotes Mayora untuk Pelamar Pabrik dan Kantor

Gambaran umum psikotes di perusahaan makanan dan minuman seperti Mayora: perbedaan jalur produksi dan kantor, tes yang lazim, dan cara bersiap. Tidak berafiliasi.

Nugroho Budi · 12 November 2026 · 4 menit baca



KlikPsikotes tidak berafiliasi dengan PT Mayora Indah Tbk maupun Mayora Group. Isi artikel ini adalah gambaran umum berdasarkan informasi publik dan pola seleksi yang lazim di industri makanan dan minuman, bukan soal asli.

Ringkasnya: perusahaan makanan dan minuman berskala besar seperti Mayora merekrut untuk dua jalur yang sangat berbeda, yaitu produksi dan kantor. Jalur produksi biasanya menekankan ketelitian, daya tahan, dan kepatuhan prosedur, sedangkan jalur kantor dan program management trainee menekankan penalaran, kepribadian, dan potensi kepemimpinan. Kenali jalur Anda, lalu latih tes yang paling relevan.

Psikotes Mayora adalah sebutan pencari kerja untuk rangkaian tes saat melamar di salah satu produsen makanan dan minuman terbesar di Indonesia. Karena perusahaan ini memiliki banyak pabrik dan kantor, lowongannya beragam, mulai dari operator produksi sampai program pengembangan untuk lulusan sarjana.

Informasi lowongan dan profil perusahaan bisa Anda lihat di situs resmi PT Mayora Indah Tbk. Menurut berbagai pengumuman rekrutmennya, perusahaan menyatakan tidak memungut biaya dari pelamar dan hanya menghubungi kandidat melalui kanal resmi.

Dua jalur yang berbeda: produksi dan kantor



Kenali jalur yang Anda lamar, karena rangkaian tesnya bisa sangat berbeda.

Memahami jalur yang Anda lamar adalah kunci persiapan, karena tes yang dipakai bisa sangat berbeda.

Jalur produksi mencakup posisi seperti operator mesin, pengemasan, dan kontrol kualitas lini. Pekerjaannya menuntut ketelitian dan kestabilan dalam waktu lama, kepatuhan pada standar kebersihan dan keselamatan, serta kemampuan bekerja dalam sistem sif. Tes yang lazim untuk jalur ini antara lain tes ketelitian seperti Kraepelin, tes mengikuti instruksi, dan tes kemampuan

dasar.

Jalur kantor dan program pengembangan mencakup administrasi, keuangan, pemasaran, dan program management trainee. Tes yang lazim lebih menekankan tes inteligensi yang lengkap, penalaran gambar, serta tes kepribadian dan kepemimpinan. Untuk program pengembangan, rangkaiannya biasanya lebih panjang dan bisa disertai diskusi kelompok atau presentasi.

Tes yang sering dipakai di industri makanan dan minuman

- **Kraepelin atau Pauli** untuk mengukur kecepatan, ketelitian, dan daya tahan kerja. Lihat apa itu tes Kraepelin.
- **Tes kemampuan umum** untuk menyaring kemampuan berpikir dasar secara cepat.
- **Tes gaya kerja** seperti model PAPI Kostick untuk melihat kecocokan dengan ritme kerja dan tim.
- **Tes integritas** untuk posisi yang berkaitan dengan bahan baku, stok, atau keuangan.

Daftar lengkap tes yang sering muncul di lingkungan pabrik, beserta cara menghadapinya, ada di artikel 7 tes yang sering muncul di psikotes pabrik.

COBA TES INI · KOGNITIF

Tes Kraepelin

Penjumlahan angka berurutan dalam 50 kolom, 30 detik per kolom (25 menit), untuk mengukur kecepatan, ketelitian, keajegan, dan ketahanan kerja.

± 25 menit

Coba di klikpsikotes.com/tes/KRAEP

Contoh soal latihan

Soal berikut dibuat oleh KlikPsikotes untuk melatih kemampuan yang relevan. Ini bukan soal asli perusahaan.

1. Ketelitian produksi. Sebuah mesin mengemas 240 bungkus per jam. Berapa bungkus yang dihasilkan dalam satu sif 7,5 jam?

Jawaban: 1.800 bungkus. 240 × 7 = 1.680, ditambah setengah jam (120) menjadi 1.800.

2. Kontrol kualitas. Dari 500 produk yang diperiksa, 15 di antaranya cacat. Berapa persen produk yang cacat?

Jawaban: 3%. 15 dibagi 500 sama dengan 3 dibagi 100.

3. Mengikuti prosedur. Urutan prosedur masuk area produksi: cuci tangan, pakai penutup kepala, pakai masker, pakai sepatu khusus. Seorang karyawan memakai masker sebelum penutup kepala. Langkah keberapa yang tertukar?

Jawaban: langkah kedua dan ketiga. Soal seperti ini melatih perhatian pada urutan, kemampuan yang penting di lingkungan dengan standar keamanan pangan.

Sikap kerja yang dicari di industri pangan

Selain hasil tes, perusahaan makanan dan minuman memperhatikan sikap kerja yang berkaitan dengan keamanan produk. Produk yang sampai ke konsumen harus bersih dan aman, sehingga satu kelalaian kecil di lini produksi bisa berdampak besar. Karena itu, pewawancara dan tes kepribadian sering menggali tiga hal: disiplin pada aturan meskipun tidak diawasi, kejujuran saat melaporkan kesalahan, dan kesediaan bekerja sama dalam tim sif. Saat wawancara, ceritakan pengalaman nyata yang menunjukkan ketiganya, misalnya ketika Anda menemukan kesalahan lalu melaporkannya, bukan menutupinya. Jawaban yang jujur dan konkret biasanya lebih meyakinkan daripada jawaban yang terdengar sempurna.

Persiapan fisik dan mental untuk tes yang panjang

Rangkaian tes di perusahaan besar bisa berlangsung setengah hari. Bagi jalur produksi, sering kali ada pula tes fisik atau pemeriksaan kesehatan. Beberapa hal yang membantu:

- Tidur cukup dan sarapan sebelum berangkat, karena tes ketelitian sangat menguras konsentrasi.
- Latih satu kali tes Kraepelin penuh supaya tahu rasanya bekerja stabil selama setengah jam.
- Bawa alat tulis cadangan bila tesnya di atas kertas.
- Untuk jalur kantor, siapkan juga jawaban tentang motivasi, rencana karier, dan pengalaman memimpin.

Latihan berwaktu dengan urutan yang disarankan ada di latihan psikotes kerja online, dan gambaran besar rangkaian psikotes ada di panduan psikotes kerja.

COBA TES INI · KEPRIBADIAN

Tes Gaya Kerja 20 Aspek (model PAPI Kostick)

90 pasang pernyataan untuk memetakan gaya kerja Anda pada 20 aspek: arah kerja, kepemimpinan, aktivitas, pergaulan, gaya kerja, sifat, dan ketaatan.

± 30 menit

Coba di klikpsikotes.com/tes/GK90

Pertanyaan yang sering diajukan

Apakah tes untuk operator dan management trainee sama?

Biasanya tidak. Jalur produksi menekankan ketelitian dan daya tahan, sedangkan program pengembangan menekankan penalaran, kepribadian, dan potensi kepemimpinan dengan rangkaian yang lebih panjang.

Bagaimana membedakan undangan tes asli dan palsu?

Perhatikan pengirimnya. Undangan resmi datang dari kanal resmi perusahaan dan tidak meminta biaya apa pun. Jika diminta membayar atau mengisi data lewat tautan yang tidak jelas, jangan dilanjutkan.

Berapa lama proses rekrutmen di perusahaan besar?

Bervariasi, dari beberapa minggu sampai lebih dari sebulan, tergantung jumlah tahapan dan pelamar. Program pengembangan biasanya memiliki tahapan paling banyak.

Siap berlatih?

Latihan psikotes online dengan timer adil, hasil instan, dan pembahasan di **klikpsikotes.com/tes**. Daftar gratis untuk mulai.

Sumber: https://klikpsikotes.com/artikel/psikotes-mayora

Versi 1 November 2026. Hasil latihan di KlikPsikotes bukan penilaian psikologis resmi. © 2026 KlikPsikotes.