Psikotes Online untuk Kerja: Tahapan, Jenis Tes, dan Tips Lolos

Tahapan psikotes online untuk kerja, tes yang sering dipakai menurut jenis posisi, persiapan sebelum hari tes, dan tips lolos.

Nugroho Budi · 29 Oktober 2026 · 6 menit baca



Psikotes online kerja adalah tahap seleksi di mana pelamar mengerjakan tes psikologi lewat tautan dari perusahaan, biasanya setelah lolos seleksi berkas dan sebelum wawancara. Isinya umumnya gabungan tes kemampuan (kata, angka, gambar), tes kerja seperti Kraepelin, dan tes kepribadian. Artikel ini menjelaskan tahapannya, tes yang sering dipakai untuk tiap jenis posisi, dan tips lolos. Untuk gambaran semua jenis tes, baca panduan psikotes online.

Ringkasan cepat

- Psikotes online kerja biasanya ada setelah seleksi berkas dan sebelum wawancara.
- Isinya gabungan tes kemampuan, tes kerja (Kraepelin), dan tes kepribadian.
- Hasil psikotes adalah salah satu pertimbangan, bukan penentu tunggal.
- Latih tes yang paling sering dipakai dan jawab tes kepribadian dengan konsisten.

Di mana posisi psikotes online dalam proses rekrutmen?



Psikotes online biasanya berada setelah seleksi berkas dan sebelum wawancara.

Bagi perusahaan, psikotes online adalah cara menyaring pelamar dalam jumlah besar dengan biaya yang wajar. Hasilnya jarang menjadi satu-satunya penentu. Hasil itu dipakai bersama nilai wawancara dan pengalaman kerja. Karena itu, tujuan Anda bukan mendapat skor sempurna, melainkan menunjukkan kemampuan dan gaya kerja yang sesuai dengan posisi. Detail alurnya dari layar ke layar ada di psikotes online seperti apa.

Tes apa saja yang ada di psikotes online kerja?

Tes kemampuan

Tes kemampuan mengukur seberapa cepat dan tepat Anda menalar. Bentuk yang paling sering: tes kemampuan umum 50 soal dalam 12 menit (model WPT), tes struktur inteligensi (model IST) dengan sembilan subtes, dan tes penalaran gambar seperti CFIT atau matriks progresif.

COBA TES INI · KOGNITIF

Tes Kemampuan Umum (model WPT)

50 soal campuran (kata, angka, logika, gambar) yang makin sulit, dikerjakan dalam 12 menit.

± 12 menit

Coba di klikpsikotes.com/tes/KU12

Tes kerja

Tes Kraepelin meminta Anda menjumlahkan angka dalam kolom-kolom dengan waktu 30 detik per kolom. Tes ini melihat kecepatan, ketelitian, kestabilan, dan ketahanan kerja, sehingga sering dipakai untuk posisi administrasi, keuangan, dan operasional. Baca tes Kraepelin online. Untuk posisi yang menuntut kepatuhan prosedur, tes mengikuti instruksi juga sering muncul; lihat tes Army Alpha online.

COBA TES INI · KOGNITIF

Tes Kraepelin

Penjumlahan angka berurutan dalam 50 kolom, 30 detik per kolom (25 menit), untuk mengukur kecepatan, ketelitian, keajegan, dan ketahanan kerja.

± 25 menit

Coba di klikpsikotes.com/tes/KRAEP

Tes kepribadian dan gaya kerja

DISC, PAPI Kostick, dan tes 16 tipe kepribadian (model MBTI) menggambarkan cara Anda bekerja dan berinteraksi. Tidak ada jawaban benar, tetapi ada pola yang lebih cocok untuk posisi tertentu. Panduannya ada di tes kepribadian di psikotes online.

COBA TES INI · KEPRIBADIAN

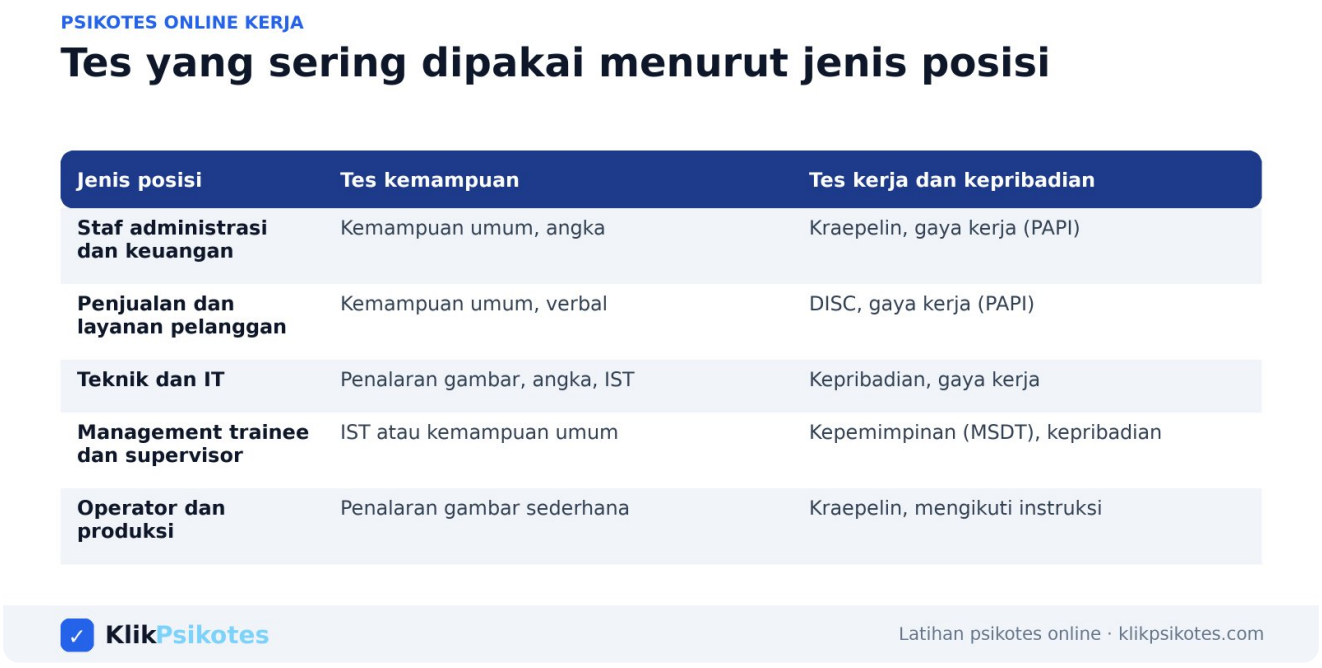
Tes Gaya Kerja 20 Aspek (model PAPI Kostick)

90 pasang pernyataan untuk memetakan gaya kerja Anda pada 20 aspek: arah kerja, kepemimpinan, aktivitas, pergaulan, gaya kerja, sifat, dan ketaatan.

± 30 menit

Coba di klikpsikotes.com/tes/GK90

Tes yang sering dipakai menurut jenis posisi



Gambaran umum. Setiap perusahaan bisa memakai kombinasi yang berbeda.

Tabel di atas adalah pola umum, bukan aturan pasti. Jika undangan menyebut nama tesnya, latih tes itu lebih dulu. Jika tidak, latih tes kemampuan umum, penalaran gambar, dan Kraepelin, karena ketiganya paling sering muncul.

Persiapan sebelum hari psikotes online kerja

1. **Kenali format, bukan hafalkan jawaban.** Kerjakan setiap jenis tes minimal sekali dengan waktu penuh. Mulai dari latihan psikotes online gratis.

2. **Latih bagian terlemah.** Kebanyakan orang lemah di deret angka atau gambar. Pelajari polanya lewat contoh soal psikotes online.
3. **Kenali diri Anda untuk tes kepribadian.** Ingat-ingat bagaimana Anda biasanya bekerja: lebih suka memimpin atau mendukung, cepat atau teliti. Ini membuat jawaban Anda konsisten.
4. **Siapkan perangkat.** Laptop, internet cadangan, dan ruangan tenang. Gunakan daftar periksa teknis di panduan psikotes online.
5. **Atur waktu.** Jangan mengerjakan di menit terakhir sebelum tautan ditutup.

Tips lolos psikotes online kerja

- **Kecepatan dan ketelitian sama penting.** Pada tes kemampuan, jawaban salah biasanya tidak mengurangi nilai, tetapi tetap membuang waktu. Kerjakan yang yakin dulu.
- **Jaga ritme di Kraepelin.** Grafik yang naik-turun tajam lebih merugikan daripada kecepatan yang sedikit lebih lambat tetapi stabil.
- **Jawab tes kepribadian sebagai diri Anda di tempat kerja.** Bukan diri Anda di rumah, dan bukan diri yang Anda inginkan.
- **Baca setiap petunjuk sampai habis.** Pada beberapa tes, Anda harus memilih dua jawaban atau menuliskan nomor, bukan mengklik.
- **Jangan meminta bantuan orang lain.** Pola jawaban yang tidak konsisten dengan wawancara justru merugikan, dan banyak tes memakai pengawasan kamera.

Daftar lengkap ada di tips lolos psikotes online.

Psikotes online kerja untuk fresh graduate dan pelamar berpengalaman

Fresh graduate biasanya menghadapi rangkaian tes yang lebih panjang, karena belum ada riwayat kerja untuk dinilai. Program management trainee dan magang sering memakai tes kemampuan yang cukup berat seperti IST, ditambah tes kepribadian. Jika Anda sedang mengikuti rekrutmen perusahaan besar, baca juga psikotes online rekrutmen perusahaan.

Pelamar berpengalaman lebih sering mendapat tes kepribadian, gaya kerja, dan kepemimpinan, karena kemampuan teknisnya sudah terlihat dari pengalaman. Untuk posisi pemimpin tim, tes gaya kepemimpinan (model MSDT) atau keterampilan manajerial cukup umum.

Kesalahan pelamar saat psikotes online kerja

- **Mengerjakan di tempat ramai.** Kafe atau ruang tunggu membuat konsentrasi pecah, padahal tes kemampuan sangat bergantung pada fokus.
- **Menunda sampai menit terakhir.** Jika terjadi kendala teknis, tidak ada waktu untuk memperbaikinya sebelum tautan ditutup.
- **Tidak membaca email undangan sampai habis.** Aturan penting seperti "wajib memakai laptop" atau "kamera harus menyala" sering ada di bagian bawah.
- **Menjawab tes kepribadian berbeda dari cerita di CV.** Pewawancara bisa menanyakan hal yang tidak sejalan dengan hasil tes Anda.
- **Panik saat tidak selesai.** Tes kemampuan memang dirancang agar banyak orang tidak selesai. Tetap tenang dan lanjutkan ke bagian berikutnya.

Setelah psikotes online: apa yang terjadi?

Setelah Anda mengirim tes, hasilnya diolah dan dibaca oleh tim rekrutmen, kadang bersama psikolog. Kebanyakan perusahaan tidak membagikan hasil psikotes kepada pelamar, tetapi menggunakannya untuk menentukan siapa yang lanjut ke wawancara. Dalam wawancara, pewawancara bisa memakai hasil tes kepribadian sebagai bahan pertanyaan, misalnya tentang cara Anda menghadapi tekanan atau bekerja dalam tim. Jawablah dengan contoh nyata dari pengalaman Anda.

Jika Anda tidak lolos, gunakan waktu sebelum lamaran berikutnya untuk berlatih. Ulangi tes latihan yang sama dan lihat apakah bagian terlemah Anda sudah membaik.

Pertanyaan yang sering diajukan

Apakah psikotes online kerja bisa dikerjakan ulang?

Biasanya tidak. Tautan undangan hanya bisa dipakai sekali, sehingga latihan sebelumnya sangat penting.

Berapa lama psikotes online untuk kerja?

Umumnya 60–150 menit, tergantung jumlah tes. Rincian per tes ada di artikel psikotes online berapa lama.

Apakah ada psikotes online gratis untuk persiapan kerja?

Ada. Di KlikPsikotes, hampir semua tes yang sering dipakai perusahaan bisa dicoba dengan akun gratis, lengkap dengan hasil dan pembahasan.

Apakah hasil psikotes menentukan diterima atau tidak?

Psikotes adalah salah satu pertimbangan. Keputusan akhir biasanya menggabungkan psikotes, wawancara, dan pengalaman Anda.

Apakah psikotes online kerja selalu diawasi kamera?

Tidak selalu. Ada yang memakai kamera, ada yang hanya mencatat perpindahan halaman. Aturannya selalu disebutkan di undangan atau sebelum tes dimulai.

Apakah fresh graduate dan pelamar berpengalaman mendapat tes yang sama?

Tidak selalu. Fresh graduate cenderung mendapat tes kemampuan yang lebih panjang, sedangkan pelamar berpengalaman lebih banyak mendapat tes kepribadian dan kepemimpinan.

Kesimpulan

Psikotes online kerja menggabungkan tes kemampuan, tes kerja, dan tes kepribadian. Peserta yang siap adalah yang sudah mengenal format dan ritmenya. Latih tes yang paling sering dipakai, jawab tes kepribadian dengan jujur dan konsisten, lalu siapkan perangkat dengan baik. Untuk peta lengkap semua jenis tes, kembali ke panduan psikotes online.

Siap berlatih?

Latihan psikotes online dengan timer adil, hasil instan, dan pembahasan di **klikpsikotes.com/tes**. Daftar gratis untuk mulai.

Sumber: https://klikpsikotes.com/artikel/psikotes-online-kerja
Versi 29 Oktober 2026. Hasil latihan di KlikPsikotes bukan penilaian psikologis resmi. © 2026 KlikPsikotes.