Psikotes Online Rekrutmen Perusahaan (BCA, Indomaret, Astra, dll.): Format Umum dan Cara Bersiap

Format umum psikotes online di rekrutmen dan program magang perusahaan besar, cara berlatih, dan cara mengenali undangan palsu.

Nugroho Budi · 29 Oktober 2026 · 6 menit baca



Banyak pelamar mencari "psikotes online BCA", "psikotes online Indomaret", atau "psikotes online Astra" sebelum mengikuti seleksi. Jawaban singkatnya: perusahaan besar umumnya memakai format **psikotes online** yang mirip, yaitu tes kemampuan bertimer, tes penalaran gambar, tes ketelitian kerja, dan tes kepribadian, sering dengan pengawasan kamera. Artikel ini menjelaskan format umum tersebut dan cara bersiap. Untuk dasar-dasarnya, baca panduan psikotes online.

Ringkasan cepat

- Perusahaan besar umumnya memakai format psikotes online yang mirip.
- Formatnya: tes kemampuan bertimer, penalaran gambar, ketelitian kerja, dan kepribadian.
- Program magang dan management trainee cenderung memakai tes kemampuan yang lebih berat.
- Rekrutmen resmi tidak pernah memungut biaya dari pelamar.

Penting: KlikPsikotes tidak berafiliasi dengan BCA, Indomaret, Astra, Cimory, atau perusahaan mana pun yang disebut di artikel ini. Kami tidak memiliki dan tidak membagikan soal asli perusahaan. Isi artikel ini adalah gambaran format umum dan cara berlatih.

Format umum psikotes online di rekrutmen perusahaan besar



Bagian yang umum muncul. Urutan dan isinya berbeda di setiap perusahaan.

Program rekrutmen massal, misalnya untuk staf toko, management trainee, atau program magang, biasanya menerima ribuan pelamar. Psikotes online dipakai untuk menyaring mereka secara cepat dan adil. Karena tujuannya sama, bentuk tesnya pun cenderung mirip dari satu perusahaan ke perusahaan lain:

- **Tes kemampuan dasar**: soal kata, angka, dan logika dengan waktu ketat.
- **Tes penalaran gambar**: deret gambar dan matriks.
- **Tes ketelitian**: penjumlahan kolom (Kraepelin) atau mengikuti instruksi.
- **Tes kepribadian**: gaya perilaku dan gaya kerja.

Psikotes online di program magang dan management trainee

Program magang dan management trainee menyasar lulusan baru, sehingga tes kemampuan biasanya lebih berbobot. Tes struktur inteligensi seperti IST, yang memetakan kemampuan verbal, angka, dan ruang, cukup sering dipakai di tahap ini. Siapkan juga tes kepribadian, karena program seperti ini menilai potensi kepemimpinan dan kerja sama.

COBA TES INI · KOGNITIF

Tes Struktur Inteligensi (model IST)

176 soal dalam 9 subtes (kalimat, kata, analogi, persamaan, hitungan, deret angka, bentuk, kubus, daya ingat) untuk melihat profil kemampuan dan perkiraan IQ menurut usia.

± 80 menit

Coba di klikpsikotes.com/tes/IST

Pelajari sembilan subtesnya di tes IST online.

Psikotes online untuk posisi toko, ritel, dan operasional

Untuk posisi seperti pramuniaga, kasir, atau staf gudang, tes biasanya lebih pendek. Fokusnya pada ketelitian, kecepatan, dan sikap kerja. Tes Kraepelin dan tes mengikuti instruksi relevan di sini, ditambah tes kepribadian sederhana.

COBA TES INI · KOGNITIF

Tes Kraepelin

Penjumlahan angka berurutan dalam 50 kolom, 30 detik per kolom (25 menit), untuk mengukur kecepatan, ketelitian, keajegan, dan ketahanan kerja.

± 25 menit

Coba di klikpsikotes.com/tes/KRAEP

Langkah saat undangan psikotes online datang



Empat hal yang perlu diperiksa begitu undangan masuk.

Waspadai undangan palsu

Seiring populernya rekrutmen online, undangan palsu juga bermunculan. Tanda yang perlu diwaspadai:

- Diminta membayar biaya tes, pelatihan, atau akomodasi.
- Alamat email memakai layanan gratis, bukan domain resmi perusahaan atau mitra resminya.
- Diminta mengirim data sensitif seperti PIN, kata sandi, atau kode OTP.

Rekrutmen resmi tidak memungut biaya dari pelamar, sebagaimana juga diingatkan Kementerian Ketenagakerjaan. Jika ragu, cek pengumuman di situs karier atau akun media sosial resmi perusahaan.

Cara berlatih untuk psikotes rekrutmen perusahaan

1. **Kerjakan cek kesiapan.** Cek kesiapan psikotes memperlihatkan bagian yang paling perlu dilatih.

2. **Latih tiga tes inti.** Kemampuan umum, penalaran gambar, dan Kraepelin. Ikuti jadwal di latihan psikotes online gratis.
3. **Kenali tes kepribadian.** Coba DISC dan PAPI Kostick untuk memahami bentuknya. Baca tes kepribadian di psikotes online.
4. **Simulasikan hari tes.** Kerjakan dua atau tiga tes berturut-turut dalam satu sesi, seperti rangkaian tes sungguhan.

Hal yang sering ditanyakan pelamar

Apakah soal psikotes setiap perusahaan sama?

Tidak. Bentuk soalnya mirip, tetapi soal, urutan, dan kombinasi tesnya berbeda. Beberapa perusahaan memakai vendor asesmen, sebagian lagi menyusun sendiri. Karena itu, latihan yang paling berguna adalah memahami format dan pola, bukan mencari bocoran.

Apakah boleh mengerjakan dari HP?

Ikuti petunjuk di undangan. Jika boleh memilih, laptop lebih nyaman untuk soal gambar dan tes yang panjang.

Bagaimana kalau gagal di tahap psikotes?

Banyak perusahaan membolehkan melamar lagi pada periode rekrutmen berikutnya. Gunakan jeda itu untuk melatih bagian yang lemah.

Persiapan menurut jenis program rekrutmen

Program	Ciri psikotes yang umum	Fokus persiapan
Magang atau program pelatihan kerja	Tes kemampuan dasar dan kepribadian, cukup panjang	Kemampuan umum, penalaran gambar, dan IST
Management trainee	Tes kemampuan berat, kepribadian, kadang kepemimpinan	IST, PAPI Kostick, tes gaya kepemimpinan
Staf toko dan ritel	Tes lebih singkat, menekankan ketelitian dan sikap kerja	Kraepelin, mengikuti instruksi, DISC

Program	Ciri psikotes yang umum	Fokus persiapan
Staf kantor dan administrasi	Tes kemampuan dan ketelitian	Kemampuan umum, Kraepelin
Penjualan dan pemasaran	Kemampuan verbal dan kepribadian	Tes verbal, DISC, gaya kerja

Kenapa mencari bocoran soal justru merugikan

Kata kunci seperti "soal psikotes BCA beserta jawabannya" banyak dicari, tetapi ada tiga alasan untuk tidak bergantung padanya. Pertama, soal yang beredar sering sudah tidak dipakai, atau malah dari tes lain. Kedua, banyak tes mengacak soal atau memakai bank soal, sehingga setiap pelamar mendapat soal berbeda. Ketiga, tes kepribadian tidak punya kunci, dan jawaban yang meniru "jawaban ideal" mudah terlihat dari pola yang tidak konsisten. Waktu yang sama jauh lebih berguna untuk melatih pola soal lewat contoh soal psikotes online dan pembahasannya.

Daftar periksa hari H

- Perangkat terisi penuh dan peramban sudah diperbarui.
- Internet stabil, dengan hotspot ponsel sebagai cadangan.
- Ruangan tenang dan terang, terutama jika ada pengawasan kamera.
- Kartu identitas di dekat Anda bila diminta untuk verifikasi.
- Kertas buram dan pena bila diizinkan.
- Tautan dibuka jauh sebelum batas waktu.

Membangun kebiasaan sebelum musim rekrutmen

Program rekrutmen besar biasanya dibuka pada waktu yang hampir sama setiap tahun, misalnya menjelang kelulusan. Jangan menunggu undangan datang untuk mulai berlatih. Luangkan 20–30 menit dua atau tiga kali seminggu sejak beberapa minggu sebelumnya: satu sesi tes kemampuan, satu sesi gambar atau Kraepelin, dan satu sesi membaca pembahasan. Dengan kebiasaan ini, saat undangan datang Anda tinggal menyegarkan ingatan, bukan belajar dari nol. Rencana yang lebih terstruktur ada di belajar psikotes online dari nol.

Pertanyaan yang sering diajukan

Apakah KlikPsikotes punya soal psikotes BCA atau Indomaret?

Tidak. Kami tidak berafiliasi dengan perusahaan tersebut dan tidak memiliki soal aslinya. Kami menyediakan latihan dengan format yang umum dipakai dalam psikotes rekrutmen.

Tes apa yang paling sering muncul di psikotes rekrutmen?

Tes kemampuan umum, penalaran gambar, Kraepelin, dan tes kepribadian seperti DISC atau PAPI Kostick.

Apakah psikotes online rekrutmen diawasi?

Banyak yang diawasi dengan kamera, mode layar penuh, atau pencatatan saat peserta keluar dari halaman tes. Ikuti aturan yang tertulis di undangan.

Apakah psikotes rekrutmen bisa diulang jika gagal?

Biasanya tidak dalam periode rekrutmen yang sama. Banyak perusahaan membolehkan melamar lagi di periode berikutnya.

Berapa lama psikotes online rekrutmen perusahaan?

Umumnya 60–150 menit untuk satu rangkaian, tergantung jumlah dan jenis tesnya. Rinciannya ada di artikel psikotes online berapa lama.

Kesimpulan

Psikotes online rekrutmen perusahaan besar memiliki format yang mirip: tes kemampuan bertimer, penalaran gambar, ketelitian kerja, dan kepribadian. Fokuslah memahami format dan pola soal, waspadai undangan palsu, dan siapkan perangkat dengan baik. Lanjutkan ke psikotes online untuk kerja atau panduan utama psikotes online.

Siap berlatih?

Latihan psikotes online dengan timer adil, hasil instan, dan pembahasan di **klikpsikotes.com/tes**.

Daftar gratis untuk mulai.

Sumber: https://klikpsikotes.com/artikel/psikotes-online-rekrutmen-perusahaan

Versi 29 Oktober 2026. Hasil latihan di KlikPsikotes bukan penilaian psikologis resmi. © 2026 KlikPsikotes.