Tes DISC Online: Mengenal 4 Gaya Perilaku dan Cara Membaca Grafiknya

Empat gaya perilaku DISC, cara mengerjakan tesnya, cara membaca tiga grafik, dan contoh memakai hasilnya.

Nugroho Budi · 29 Oktober 2026 · 4 menit baca



Tes DISC online memetakan gaya perilaku Anda pada empat dimensi DISC: Dominance (D), Influence (I), Steadiness (S), dan Compliance (C). Pada setiap nomor, Anda memilih satu pernyataan yang *paling* menggambarkan diri Anda dan satu yang *paling tidak*. Hasilnya berupa tiga grafik dan sebuah pola perilaku, misalnya Advisor, Specialist, atau Assessor. DISC adalah salah satu tes kepribadian yang paling sering dipakai dalam seleksi kerja. Artikel ini menjelaskan keempat gaya, cara membaca grafiknya, dan cara menjawab dengan tepat. Gambaran tes lainnya ada di panduan psikotes online.

Ringkasan cepat

- DISC mengukur empat gaya perilaku: D, I, S, dan C.
- Setiap nomor: pilih satu yang paling sesuai dan satu yang paling tidak sesuai.
- Hasilnya tiga grafik: diri di depan umum, saat tertekan, dan kepribadian asli.
- Tidak ada gaya yang lebih baik. Yang dilihat adalah kecocokan dengan pekerjaan.

Empat gaya perilaku DISC



Setiap orang memiliki keempat gaya dengan kadar yang berbeda.

Hampir tidak ada orang yang murni satu gaya. Kebanyakan orang punya satu atau dua gaya yang menonjol. Misalnya, kombinasi D dan I menghasilkan orang yang tegas sekaligus persuasif, cocok untuk memimpin penjualan. Kombinasi S dan C menghasilkan orang yang sabar dan teliti, cocok untuk pekerjaan yang menuntut ketepatan dan konsistensi.

Cara mengerjakan tes DISC

Setiap nomor berisi empat kata atau pernyataan, misalnya *tegas, ramah, sabar, teliti*. Anda memilih:

- satu yang **paling** menggambarkan diri Anda, dan
- satu yang **paling tidak** menggambarkan diri Anda.

Ada 24 kelompok pernyataan seperti ini. Tidak ada batas waktu yang ketat, dan kebanyakan orang menyelesaikannya dalam sekitar 15 menit.

COBA TES INI · KEPRIBADIAN

Tes Gaya Perilaku (model DISC)

24 kelompok pernyataan untuk mengenali gaya perilaku Anda: Dominance, Influence, Steadiness, dan Compliance.

± 15 menit

Coba di klikpsikotes.com/tes/DISC

Membaca tiga grafik DISC

TES DISC ONLINE

Tiga grafik dalam hasil DISC

Grafik	Menggambarkan
Grafik I (paling sesuai)	Gambaran diri yang ditampilkan di depan umum
Grafik II (paling tidak sesuai)	Perilaku saat mendapat tekanan
Grafik III (perubahan)	Kepribadian asli, gabungan keduanya

KlikPsikotes Latihan psikotes online · klikpsikotes.com

Tiga grafik menggambarkan tiga sisi perilaku.

Grafik I disusun dari pilihan "paling sesuai" dan menggambarkan diri yang Anda tampilkan, misalnya di tempat kerja atau di depan orang baru. Grafik II disusun dari pilihan "paling tidak sesuai" dan menggambarkan reaksi Anda saat tertekan. Grafik III adalah gabungan keduanya dan dianggap paling mendekati kepribadian asli. Jika ketiga grafik sangat berbeda, artinya Anda menyesuaikan diri cukup banyak dengan tuntutan lingkungan.

Pola DISC dan contohnya

Dari kombinasi titik-titik pada grafik, hasil DISC menunjukkan pola perilaku. Beberapa contohnya:

Gaya menonjol	Ciri umum	Contoh lingkungan kerja yang cocok
D tinggi	Tegas, cepat memutuskan, suka tantangan	Memimpin proyek, posisi dengan target jelas
I tinggi	Komunikatif, antusias, membangun relasi	Penjualan, pemasaran, hubungan masyarakat
S tinggi	Sabar, konsisten, setia pada tim	Layanan pelanggan, dukungan operasional
C tinggi	Teliti, analitis, mengikuti standar	Keuangan, audit, kontrol kualitas

Cara menjawab tes DISC dengan tepat

- **Bayangkan diri Anda di tempat kerja** pada hari biasa, bukan di rumah atau pada hari terbaik Anda.
- **Jangan memilih yang terdengar paling baik.** Semua kata bernilai positif, dan pola yang dibuat-buat terlihat tidak konsisten.
- **Jawab cepat.** Pilihan pertama biasanya paling jujur.
- **Isi kedua pilihan.** Memilih "paling tidak sesuai" sama pentingnya dengan memilih "paling sesuai".

Prinsip umum tes kepribadian ada di tes kepribadian di psikotes online.

Kegunaan hasil DISC

Bagi perusahaan, DISC membantu melihat kecocokan gaya kandidat dengan posisi dan tim. Bagi Anda, hasil DISC berguna untuk memahami cara berkomunikasi yang efektif dengan rekan yang gayanya berbeda. Misalnya, rekan dengan gaya C lebih menyukai data dan detail, sedangkan rekan dengan gaya I lebih menyukai percakapan dan antusiasme. Di KlikPsikotes, hasil DISC dilengkapi penjelasan pola, kekuatan, dan saran pengembangan diri.

DISC dibanding tes kepribadian lain

DISC berfokus pada *perilaku* yang terlihat dalam situasi kerja, sehingga mudah dipahami dan cepat dikerjakan. Tes seperti PAPI Kostick lebih rinci tentang gaya kerja, dengan 20 aspek, sedangkan tes 16 tipe (model MBTI) berfokus pada preferensi cara berpikir. Baca tes PAPI Kostick online dan tes 16 tipe kepribadian (model MBTI).

Contoh membaca hasil DISC

Misalnya hasil seseorang menunjukkan pola **Assessor** dengan titik I dan C yang menonjol. Artinya ia ramah dan senang berinteraksi (I), tetapi juga teliti dan menjaga kualitas (C). Orang seperti ini sering cocok di peran yang menggabungkan komunikasi dan ketelitian, misalnya analis yang juga mempresentasikan hasil kerjanya. Tantangannya bisa berupa keinginan agar semuanya sempurna sebelum dibagikan, sehingga perlu belajar menyeimbangkan kecepatan dan kualitas.

Tips memakai hasil DISC di wawancara

Jika pewawancara menanyakan gaya kerja Anda, ceritakan satu contoh nyata yang sejalan dengan hasil DISC, misalnya saat Anda mengambil keputusan cepat atau menjaga kualitas pekerjaan tim.

Pertanyaan yang sering diajukan

Apakah ada jawaban benar di tes DISC?

Tidak. Semua pilihan bernilai positif. Yang dinilai adalah pola gaya perilaku Anda.

Gaya DISC mana yang paling dicari perusahaan?

Tergantung posisinya. Tim yang baik justru membutuhkan campuran gaya yang berbeda.

Apakah hasil DISC bisa berubah?

Grafik I dan II bisa berubah mengikuti situasi kerja. Grafik III, yang menggambarkan kepribadian asli, biasanya lebih stabil.

Berapa lama tes DISC?

Sekitar 15 menit untuk 24 kelompok pernyataan, tanpa batas waktu yang ketat.

Kesimpulan

Tes DISC online memetakan gaya perilaku Anda dengan cara yang cepat dan mudah dipahami. Jawablah sebagai diri Anda di tempat kerja, isi kedua pilihan dengan jujur, dan baca ketiga grafiknya bersama-sama. Untuk tes lain dalam psikotes kerja, kembali ke panduan psikotes online.

Siap berlatih?

Latihan psikotes online dengan timer adil, hasil instan, dan pembahasan di **klikpsikotes.com/tes**. Daftar gratis untuk mulai.

Sumber: https://klikpsikotes.com/artikel/tes-disc-online
Versi 29 Oktober 2026. Hasil latihan di KlikPsikotes bukan penilaian psikologis resmi. © 2026 KlikPsikotes.