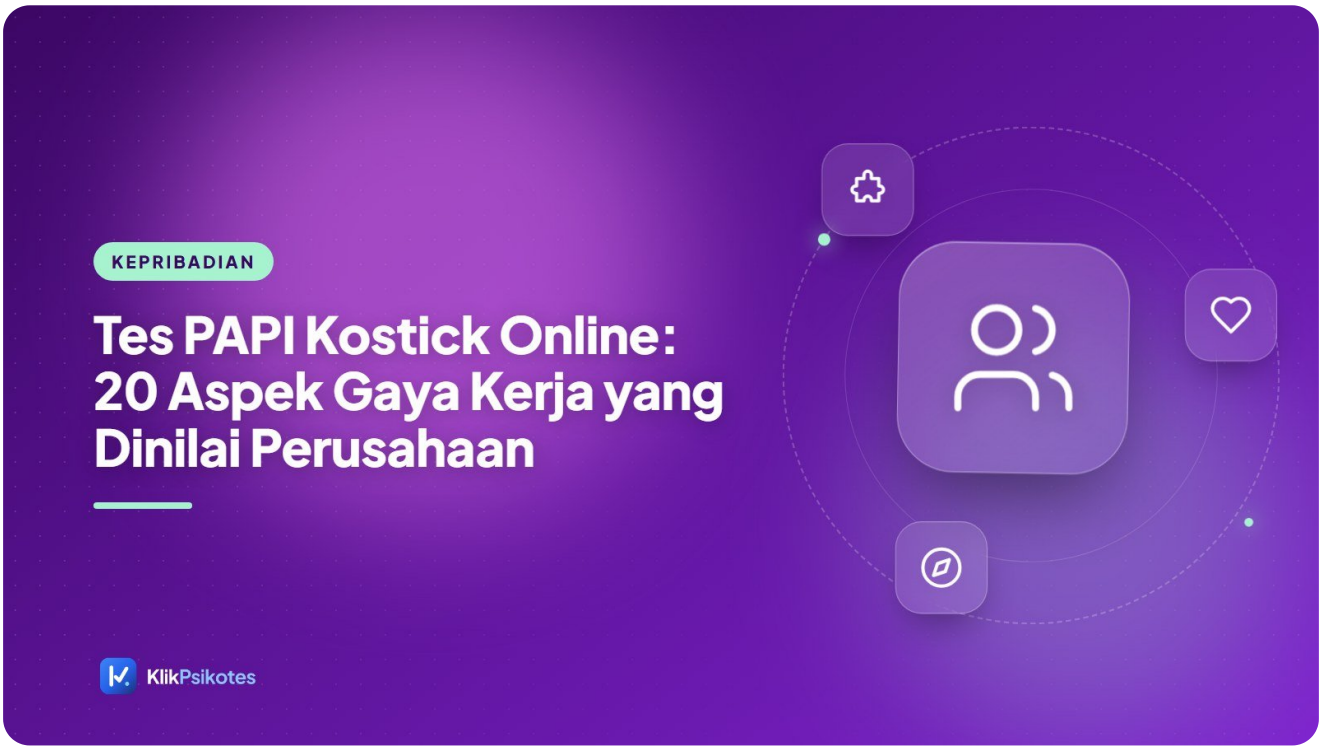
Tes PAPI Kostick Online: 20 Aspek Gaya Kerja yang Dinilai Perusahaan

Tujuh area dan 20 aspek PAPI Kostick, cara mengerjakan, cara membaca skor, dan bagaimana HRD memakai hasilnya.

Nugroho Budi · 29 Oktober 2026 · 4 menit baca



Tes PAPI Kostick online (Personality and Preference Inventory) memetakan gaya kerja Anda pada 20 aspek, misalnya hasrat berprestasi, peran sebagai pemimpin, kebutuhan taat aturan, dan pengendalian emosi. Tesnya berisi 90 pasang pernyataan, dan Anda memilih satu dari setiap pasang. Hasilnya berupa skor 0–9 untuk setiap aspek beserta penjelasannya. Tes ini sangat populer di kalangan HRD karena langsung berbicara tentang perilaku kerja. Artikel ini menjelaskan 20 aspek, cara membaca hasil, dan cara menjawab. Gambaran tes lainnya ada di panduan psikotes online.

Ringkasan cepat

- 90 pasang pernyataan: pilih satu yang lebih menggambarkan Anda.
- Hasilnya 20 aspek gaya kerja dalam tujuh area, dengan skor 0–9.
- Tidak ada skor yang mutlak baik. Yang dilihat adalah kecocokan dengan posisi.
- Jawablah dari sudut pandang Anda saat bekerja sehari-hari.

Tujuh area dan 20 aspek PAPI Kostick



Dua puluh aspek dikelompokkan menjadi tujuh area.

Area	Aspek
Arah kerja	Penyelesaian secara prestasi (N), peranan sebagai pekerja keras (G), hasrat untuk berprestasi (A)
Kepemimpinan	Peran sebagai pimpinan (L), pengendalian orang lain (P), mudah mengambil keputusan (I)

Area	Aspek
Aktivitas	Tipe selalu sibuk (T), tipe bersemangat (V)
Pergaulan	Kebutuhan mendapat perhatian (X), pergaulan luas (S), kebutuhan berkelompok (B), kebutuhan dekat dan menyayangi (O)
Gaya kerja	Tipe teoretikal (R), suka pekerjaan terperinci (D), tipe teratur (C)
Sifat	Hasrat untuk berubah (Z), pengendalian emosi (E), agresi (K)
Ketaatan	Dukungan terhadap atasan (F), kebutuhan taat pada aturan dan pengarahan (W)

COBA TES INI · KEPRIBADIAN

Tes Gaya Kerja 20 Aspek (model PAPI Kostick)

90 pasang pernyataan untuk memetakan gaya kerja Anda pada 20 aspek: arah kerja, kepemimpinan, aktivitas, pergaulan, gaya kerja, sifat, dan ketaatan.

± 30 menit

Coba di klikpsikotes.com/tes/GK90

Cara mengerjakan tes PAPI Kostick

Setiap nomor berisi dua pernyataan, misalnya "Saya bekerja keras" dan "Saya senang memimpin". Pilih satu yang **lebih mendekati** diri Anda, walaupun keduanya terasa sama-sama cocok atau sama-sama kurang cocok. Ada 90 nomor, dan kebanyakan orang menyelesaikannya dalam sekitar 30 menit.



Empat prinsip menjawab PAPI Kostick.

Cara membaca hasil PAPI Kostick

Setiap aspek mendapat skor 0–9, dan setiap rentang skor memiliki penjelasan. Contohnya, pada aspek "peranan sebagai pekerja keras" (G):

- **Skor rendah:** santai dan cenderung mencari cara kerja yang efisien.
- **Skor sedang:** bekerja keras sesuai tuntutan.
- **Skor tinggi:** bekerja keras dengan tujuan yang jelas.
- **Skor sangat tinggi:** ingin dipandang sebagai pekerja keras, kadang menciptakan pekerjaan yang tidak perlu.

Contoh ini menunjukkan bahwa skor tertinggi tidak selalu paling baik. Banyak aspek justru ideal di rentang tengah, dan yang dicari perusahaan adalah pola yang sesuai dengan tuntutan posisi.

Bagaimana HRD memakai hasil PAPI?

HRD biasanya mencocokkan profil PAPI dengan profil ideal posisi. Posisi supervisor, misalnya, membutuhkan peran pimpinan (L) dan kemudahan mengambil keputusan (I) yang cukup, serta

pengendalian emosi (E) yang baik. Posisi analis data lebih menuntut ketelitian (D) dan keteraturan (C). Hasil PAPI juga sering dipakai sebagai bahan pertanyaan wawancara. Gambaran seleksi kerjanya ada di psikotes online untuk kerja.

Kesalahan umum saat mengerjakan PAPI

- **Selalu memilih pernyataan tentang memimpin atau bekerja keras.** Profil yang terlalu "sempurna" terlihat tidak wajar.
- **Menjawab berbeda untuk pernyataan yang mirip.** Beberapa pernyataan muncul lagi dengan kalimat berbeda. Konsistensi itu penting.
- **Terlalu lama memikirkan satu nomor.** Dengan 90 nomor, ragu terlalu lama membuat Anda lelah dan jawaban menjadi tidak konsisten.

PAPI Kostick dibanding DISC

DISC memberi gambaran umum gaya perilaku dalam empat dimensi, sedangkan PAPI Kostick memberi gambaran gaya kerja yang jauh lebih rinci dalam 20 aspek. Keduanya sering dipakai bersama. Baca tes DISC online dan tes kepribadian di psikotes online.

Contoh membaca profil PAPI

Bayangkan seorang kandidat dengan skor tinggi pada peran sebagai pimpinan (L) dan mudah mengambil keputusan (I), sedang pada pengendalian emosi (E), dan rendah pada kebutuhan taat aturan (W). Profil ini menunjukkan orang yang senang memimpin dan cepat memutuskan, tetapi kurang nyaman dengan aturan yang kaku. Ia mungkin cocok memimpin tim proyek yang dinamis, dan perlu dukungan bila ditempatkan di lingkungan yang sangat prosedural. HRD biasanya menggali hal ini lebih lanjut saat wawancara.

Persiapan sebelum mengerjakan PAPI

Luangkan sekitar 30–40 menit tanpa gangguan. Ingat-ingat beberapa pengalaman kerja, organisasi, atau kuliah yang menggambarkan cara Anda biasanya bekerja. Gambaran ini membantu Anda menjawab dengan cepat dan konsisten.

Jika Anda mengulang tes untuk latihan, bandingkan hasilnya. Perubahan besar di satu aspek biasanya berarti Anda menjawab dari sudut pandang yang berbeda, bukan berarti kepribadian Anda berubah.

Pertanyaan yang sering diajukan

Apa kepanjangan PAPI?

PAPI adalah singkatan dari Personality and Preference Inventory, yang dikembangkan oleh Max Kostick.

Berapa lama tes PAPI Kostick?

Sekitar 30 menit untuk 90 pasang pernyataan.

Apakah ada skor PAPI yang buruk?

Tidak ada skor yang mutlak buruk. Setiap rentang skor punya kelebihan dan risiko, tergantung tuntutan pekerjaannya.

Bagaimana jika kedua pernyataan tidak cocok?

Pilih yang lebih mendekati, lalu lanjutkan. Tes ini memang dirancang agar Anda selalu memilih salah satu.

Kesimpulan

Tes PAPI Kostick online memberi gambaran rinci tentang gaya kerja Anda dalam 20 aspek. Jawablah dari sudut pandang Anda saat bekerja, jaga konsistensi, dan ingat bahwa skor tertinggi tidak selalu paling baik. Untuk persiapan tes lainnya, buka panduan psikotes online.

Siap berlatih?

Latihan psikotes online dengan timer adil, hasil instan, dan pembahasan di **klikpsikotes.com/tes**. Daftar gratis untuk mulai.

Sumber: https://klikpsikotes.com/artikel/tes-papi-kostick-online

Versi 29 Oktober 2026. Hasil latihan di KlikPsikotes bukan penilaian psikologis resmi. © 2026 KlikPsikotes.