Tes Tertulis Kerja Itu Apa Saja? Contoh Soal dan Persiapannya

Mengenal tes tertulis saat melamar kerja: bedanya dengan psikotes, jenis soal yang biasa keluar, contoh soal, dan persiapan tiga hari sebelum tes.

Nugroho Budi · 8 November 2026 · 4 menit baca



Ringkasnya: tes tertulis kerja menguji pengetahuan dan kemampuan yang berkaitan langsung dengan pekerjaan, misalnya pengetahuan umum, bahasa Inggris, hitungan, atau studi kasus sesuai posisi. Berbeda dengan psikotes yang mengukur cara berpikir dan gaya kerja, tes tertulis lebih dekat dengan "ujian" materi. Persiapannya: pelajari deskripsi pekerjaan, ulang materi dasar bidang Anda, dan latih menulis jawaban singkat yang runtut.

Tes tertulis kerja adalah tahap seleksi berupa soal-soal tertulis yang menilai pengetahuan dan keterampilan sesuai posisi yang dilamar. Tes ini bisa berdiri sendiri, bisa juga dilakukan pada hari yang sama dengan psikotes. Karena keduanya sama-sama berbentuk lembar soal, banyak pelamar menganggapnya sama, padahal tujuan dan cara mempersiapkannya berbeda.

Apa bedanya tes tertulis dan psikotes?



Tes tertulis menguji pengetahuan kerja, psikotes menguji cara berpikir dan gaya kerja.

Aspek	Tes tertulis	Psikotes
Tujuan	Mengukur pengetahuan dan keterampilan kerja	Mengukur cara berpikir, ketelitian, dan kepribadian
Isi	Materi bidang, bahasa, hitungan terapan, studi kasus	Soal verbal, angka, gambar, tes ketelitian, tes kepribadian
Jawaban	Ada jawaban benar, kadang berupa uraian	Tes kemampuan ada jawaban benar, tes kepribadian tidak
Persiapan	Mengulang materi yang relevan dengan posisi	Mengenal pola soal dan melatih kecepatan

Gambaran lengkap tentang psikotes ada di panduan psikotes kerja. Artikel ini fokus pada tes tertulis.

Jenis soal yang biasa muncul di tes tertulis

- **Pengetahuan umum.** Tentang perusahaan, industri, atau isu umum yang relevan. Biasanya berupa pilihan ganda.

- **Bahasa Inggris.** Tata bahasa, kosakata, dan pemahaman bacaan, terutama untuk posisi yang berhubungan dengan dokumen atau klien asing.
- **Hitungan terapan.** Persen, rata-rata, atau membaca tabel sederhana, misalnya data penjualan.
- **Materi bidang.** Akuntansi untuk posisi keuangan, dasar teknik untuk posisi teknik, atau dasar pemasaran untuk posisi penjualan.
- **Studi kasus atau esai.** Menuliskan cara Anda menangani situasi kerja, atau alasan melamar posisi tersebut.

Contoh soal tes tertulis

Berikut contoh orisinal buatan KlikPsikotes untuk memberi gambaran bentuk soalnya.

1. Membaca data. Penjualan sebuah toko: Januari 120 unit, Februari 150 unit, Maret 180 unit. Berapa persen kenaikan penjualan dari Januari ke Maret?

Jawaban: 50%. Kenaikannya 60 unit dari 120, yaitu setengahnya.

2. Bahasa Inggris. Pilih kata yang tepat: "She has been working here ___ 2022."

- a. for
- b. since
- c. at
- d. on

Jawaban: b. since. "Since" dipakai untuk titik waktu awal, sedangkan "for" untuk lamanya waktu.

3. Studi kasus singkat. Seorang pelanggan marah karena pesanannya terlambat dua hari. Apa yang Anda lakukan?

Arah jawaban yang baik: dengarkan keluhannya tanpa memotong, minta maaf atas ketidaknyamanannya, periksa penyebab keterlambatan, berikan informasi yang jelas dan solusi yang bisa dilakukan, lalu pastikan tindak lanjutnya. Penilai biasanya melihat urutan berpikir dan empati, bukan jawaban yang sempurna.

4. Hitungan terapan. Gaji pokok Rp4.500.000 ditambah tunjangan 20% dari gaji pokok. Berapa total penerimaan?

Jawaban: Rp5.400.000. Tunjangannya Rp900.000.

Soal hitungan di tes tertulis sering mirip dengan soal matematika dasar di psikotes. Trik mengerjakannya kami bahas di cara cepat mengerjakan matematika dasar di tes kerja, dan contoh soal psikotes lain ada di contoh soal psikotes kerja.

Tes tulis yang menyatu dengan wawancara

Beberapa perusahaan meminta pelamar menulis esai singkat sebelum atau sesudah wawancara, misalnya tentang motivasi melamar, rencana lima tahun ke depan, atau penyelesaian sebuah kasus. Tulisan ini sering dijadikan bahan pertanyaan saat wawancara, jadi pastikan isinya jujur dan bisa Anda jelaskan. Urutan tahapan rekrutmen secara utuh dibahas di di mana posisi psikotes dalam proses lamaran.

Kesalahan yang sering terjadi

- **Menganggap tes tertulis sama dengan psikotes,** sehingga hanya berlatih soal pola dan lupa mengulang materi bidang.
- **Menulis jawaban uraian terlalu panjang.** Penilai lebih menghargai jawaban yang runtut dan langsung ke inti.
- **Tidak membaca soal studi kasus sampai habis,** sehingga melewatkan detail penting seperti batasan waktu atau anggaran.
- **Kehabisan waktu di satu bagian.** Bagi waktu sejak awal sesuai jumlah dan bobot soal.

Persiapan tiga hari sebelum tes tertulis

1. **Hari pertama:** baca ulang deskripsi pekerjaan dan situs resmi perusahaan. Catat produk, layanan, dan nilai perusahaan.
2. **Hari kedua:** ulang materi dasar bidang Anda dan latih soal hitungan terapan atau bahasa Inggris.
3. **Hari ketiga:** latih menulis jawaban studi kasus dalam 10 menit dengan struktur masalah, langkah, dan hasil.

Pastikan juga undangan tes berasal dari kanal resmi. Rekrutmen yang sah tidak memungut biaya. Jika ragu, cocokkan lowongannya melalui situs karier perusahaan atau portal Karirhub Kemnaker.

COBA TES INI · KOGNITIF

Tes Kemampuan Umum (model WPT)

50 soal campuran (kata, angka, logika, gambar) yang makin sulit, dikerjakan dalam 12 menit.

± 12 menit

Coba di klikpsikotes.com/tes/KU12

Pertanyaan yang sering diajukan

Apakah tes tertulis selalu ada dalam rekrutmen?

Tidak selalu. Tergantung perusahaan dan posisinya. Posisi teknis dan profesional lebih sering memakai tes tertulis bidang, sedangkan posisi umum kadang cukup dengan psikotes dan wawancara.

Bagaimana cara mengetahui materi tes tertulis?

Perhatikan deskripsi pekerjaan dan kualifikasi yang diminta. Keterampilan yang disebutkan di lowongan biasanya menjadi petunjuk materi yang akan diuji.

Apakah boleh menjawab studi kasus dengan pengalaman pribadi?

Boleh, bahkan dianjurkan, asalkan relevan dan jujur. Pengalaman nyata membuat jawaban lebih meyakinkan dibandingkan jawaban teoretis.

Siap berlatih?

Latihan psikotes online dengan timer adil, hasil instan, dan pembahasan di **klikpsikotes.com/tes**. Daftar gratis untuk mulai.

Sumber: https://klikpsikotes.com/artikel/tes-tertulis-kerja

Versi 1 November 2026. Hasil latihan di KlikPsikotes bukan penilaian psikologis resmi. © 2026 KlikPsikotes.