KlikPsikotes

No. laporan
KP-7R1PRE9F7G

LAPORAN HASIL TES

Tes Gaya Perilaku (model DISC)

Tes kepribadian

CONTOH · peserta fiktif

DISUSUN UNTUK

Peserta Contoh

TANGGAL TES	MODE	SOAL TERJAWAB
28 Oktober 2026	**Latihan**	**24 dari 24**

Tentang laporan ini

Untuk siapa laporan ini dan cara membacanya.

Terima kasih telah mengerjakan **Tes Gaya Perilaku (model DISC)**. Laporan ini merangkum hasil Anda: skor, kategorinya, dan penjelasan setiap aspek. Skor dihitung otomatis dari jawaban Anda dengan kunci dan norma dari sumber tes.

IDENTITAS PESERTA

Nama lengkap **Peserta Contoh**	Email **peserta.contoh@example.com**
Usia saat tes **26 tahun**	Jenis kelamin **Perempuan**
Pendidikan terakhir **Sarjana (D4/S1)**	Tes **Tes Gaya Perilaku (model DISC)**
Waktu selesai **28 Oktober 2026, 03.42 WIB**	Lama pengerjaan **8 menit 0 detik**
Soal terjawab **24 dari 24 soal**	

CARA MEMBACA LAPORAN

1. **Mulai dari ringkasan**
   Hasil utama dan kategorinya.
2. **Skor baku dan mentah**
   Baku dibandingkan norma; mentah adalah jumlah jawaban yang dinilai.
3. **Kategori**
   Posisi skor pada pita dari sumber tes.
4. **Gambaran saat ini**
   Kondisi saat tes, bukan label permanen.

Isi laporan

01 Ringkasan hasil
02 Rincian skor
03 Analisis Coach AI
04 Catatan dan keabsahan

01 Ringkasan hasil

Hasil utama dan apa artinya secara singkat.

RINGKASAN

Kepribadian asli Anda paling dekat dengan pola ASSESSOR (I-C).

02 Rincian skor

Skor setiap aspek beserta kategorinya.

Aspek	P	K	P − K	Grafik 3
Dominance (D)	1	7	-6	-2,8
Influence (I)	6	3	3	3
Steadiness (S)	7	9	-2	-0,5
Compliance (C)	5	4	1	3

Profil

Kepribadian di muka umum: RESPONSIVE & THOUGHTFUL (I-S-C / I-C-S)

High Energy · Good Communication Skill · To The Point · Sensitif · Banyak Bicara · Need Recognation · Need Socialism · Anti thd Kritik · Terlalu banyak bersosialisasi · Leadership kurang · Kurang Fokus · Anti Deadline

Saat mendapat tekanan: ASSESSOR (I-C)

Ramah · Suka berteman · Nyaman walapun dengan orang asing · Mudah mengembangkan hubungan baru · Dapat mengendalikan diri · Sangat sosial · Cenderung perfeksionis alamiah · Mempromosikan tugas-tugas orang lain

Kepribadian asli: ASSESSOR (I-C)

Ramah · Suka berteman · Nyaman walapun dengan orang asing · Mudah mengembangkan hubungan baru · Dapat mengendalikan diri · Sangat sosial · Cenderung perfeksionis alamiah · Mempromosikan tugas-tugas orang lain

Kepribadian asli: ASSESSOR

Merupakan seorang yang ramah dan suka berteman; ia merasa nyaman walaupun dengan orang asing. Ia dapat mengembangkan hubungan baru dengan mudah, dan pada umumnya dapat mengendalikan diri sampai pada tingkat dimana ia jarang menimbulkan rasa benci pada orang lain dengan sengaja. Ia seorang yang sangat sosial, menunjukkan kepedulian dan persahabatan ketika sedang melakukan tugas-tugas di tangannya. Ia cenderung perfeksionis secara alamiah, dan akan mengisolasi dirinya jika diperlukan untuk melaksanakan pekerjaan. Ia berkeinginan mempromosikan tugas-tugas orang lain, juga kepunyaannya. Kadang-kadang ia salah menilai kemampuan orang lain dikarenakan pandangan-pandangannya yang optimis.

Kecocokan pekerjaan: Teaching, Training, Inventing, Specialist Selling (Engineering, Finance or any area involving capital equipment), Project Engineer, Finance, Service Engineer or Supervising within a Technical/Specialist Area, Public Relations, Environmentalist, Marketing, Conference Organiser, Estate Agent.

03 Analisis Coach AI

Kekuatan, hal yang bisa dikembangkan, dan rencana latihan.

Pola ASSESSOR (I-C): ramah, sosial, dan cenderung perfeksionis

POLA ASLI	POLA PUBLIK	SKOR UTAMA
ASSESSOR (I-C)	**RESPONSIVE & THOUGHTFUL (I-S-C/I-C-S)**	**Influence dan Compliance: standar 3**

Kepribadian asli Anda paling dekat dengan pola **ASSESSOR (I-C)**: ramah, mudah membangun hubungan, dan cenderung perfeksionis. Di depan umum, pola **RESPONSIVE & THOUGHTFUL** menonjolkan komunikasi kuat, tetapi fokus dan respons terhadap tenggat perlu dijaga.

Kekuatan Anda

Membangun relasi

Anda nyaman dengan orang asing dan mudah mengembangkan hubungan baru. Ini mendukung aktivitas seperti Teaching, Training, Public Relations, dan Marketing.

Komunikasi sosial

Pola publik menunjukkan energi tinggi, banyak bicara, dan kemampuan komunikasi yang baik. Anda juga cenderung peduli saat menjalankan tugas.

Standar kerja

Kecenderungan perfeksionis dan skor Compliance standar 3 dapat membantu pekerjaan spesialis seperti Project Engineer, Finance, atau Service Engineer.

Bisa dikembangkan

Fokus tugas

Pola publik mencatat kecenderungan kurang fokus dan terlalu banyak bersosialisasi.

Coba: Gunakan satu daftar berisi tiga tugas utama dan kerjakan dalam blok fokus 25 menit.

Tenggat waktu

Pola publik mencatat kecenderungan anti deadline, sehingga penyelesaian tugas perlu dibuat lebih terukur.

Coba: Pecah satu tugas menjadi dua tenggat antara dan kirim pengingat sehari sebelumnya.

Menerima masukan

Ciri di depan umum mencatat sensitif dan anti terhadap kritik.

Coba: Saat menerima kritik, catat fakta, minta satu contoh, lalu pilih satu perbaikan untuk dicoba.

Rencana latihan 7 hari

Hari 1 Tinjau kembali pola ASSESSOR (I-C), lalu tulis dua contoh perilaku ramah dan perfeksionis yang pernah Anda tunjukkan. **Buka tes ›**

Hari 2-3 Kerjakan Big Five Inventory untuk melengkapi gambaran DISC, terutama tentang fokus, keteraturan, dan cara merespons masukan. **Buka tes ›**

Hari 4-5 Kerjakan Tes Gaya Kerja 20 Aspek untuk membandingkan kecenderungan komunikasi DISC dengan gaya kerja dan pengelolaan tugas. **Buka tes ›**

Hari 6-7 Latih simulasi rapat 10 menit: sampaikan pendapat secara to the point, minta masukan, lalu tetapkan satu tenggat yang jelas. **Buka tes ›**

Ini adalah hasil latihan DISC, bukan penilaian psikologis resmi atau kesimpulan kelayakan kerja. Analisis ini dibuat dengan bantuan AI dari skor di atas, bukan oleh psikolog.

04 Catatan dan keabsahan

Dasar perhitungan dan batas penggunaan laporan.

Laporan ini disusun otomatis dari jawaban peserta pada Latihan Tes Gaya Perilaku (model DISC). Skor dihitung otomatis dengan norma disc-master-workbook-pairwise, dan dapat dipakai sebagai bahan belajar dan refleksi diri. Laporan ini bukan hasil asesmen psikologis resmi dan tidak menggantikan pemeriksaan oleh psikolog berizin.

No. laporan KP-7R1PRE9F7G

Dihasilkan oleh KlikPsikotes pada 28 Oktober 2026, 12.53 WIB.

Sebutkan nomor ini bila perlu menanyakan laporan.

Latihan lagi?

Tes lain dan laporan lengkap ada di **klikpsikotes.com**

CONTOH