KlikPsikotes

No. laporan
KP-VG41AEJ0D4

LAPORAN HASIL TES

Tes Gaya Kerja 20 Aspek (model PAPI Kostick)

Tes kepribadian

CONTOH · peserta fiktif

DISUSUN UNTUK

Peserta Contoh

TANGGAL TES	MODE	SOAL TERJAWAB
28 Oktober 2026	**Latihan**	**90 dari 90**

Tentang laporan ini

Untuk siapa laporan ini dan cara membacanya.

Terima kasih telah mengerjakan **Tes Gaya Kerja 20 Aspek (model PAPI Kostick)**. Laporan ini merangkum hasil Anda: skor, kategorinya, dan penjelasan setiap aspek. Skor dihitung otomatis dari jawaban Anda dengan kunci dan norma dari sumber tes.

IDENTITAS PESERTA

Nama lengkap **Peserta Contoh**	Email **peserta.contoh@example.com**
Usia saat tes **26 tahun**	Jenis kelamin **Perempuan**
Pendidikan terakhir **Sarjana (D4/S1)**	Tes **Tes Gaya Kerja 20 Aspek (model PAPI Kostick) (GK90)**
Waktu selesai **28 Oktober 2026, 05.22 WIB**	Lama pengerjaan **30 menit 0 detik**
Soal terjawab **90 dari 90 soal**	

CARA MEMBACA LAPORAN

1. **Mulai dari ringkasan**
   Hasil utama dan kategorinya.
2. **Skor baku dan mentah**
   Baku dibandingkan norma; mentah adalah jumlah jawaban yang dinilai.
3. **Kategori**
   Posisi skor pada pita dari sumber tes.
4. **Gambaran saat ini**
   Kondisi saat tes, bukan label permanen.

Isi laporan

01 Ringkasan hasil
02 Rincian skor
03 Interpretasi per aspek
04 Analisis Coach AI
05 Catatan dan keabsahan

CONTOH
KP-VG41AEJ0D4 · klikpsikotes.com

01 Ringkasan hasil

Hasil utama dan apa artinya secara singkat.

RINGKASAN

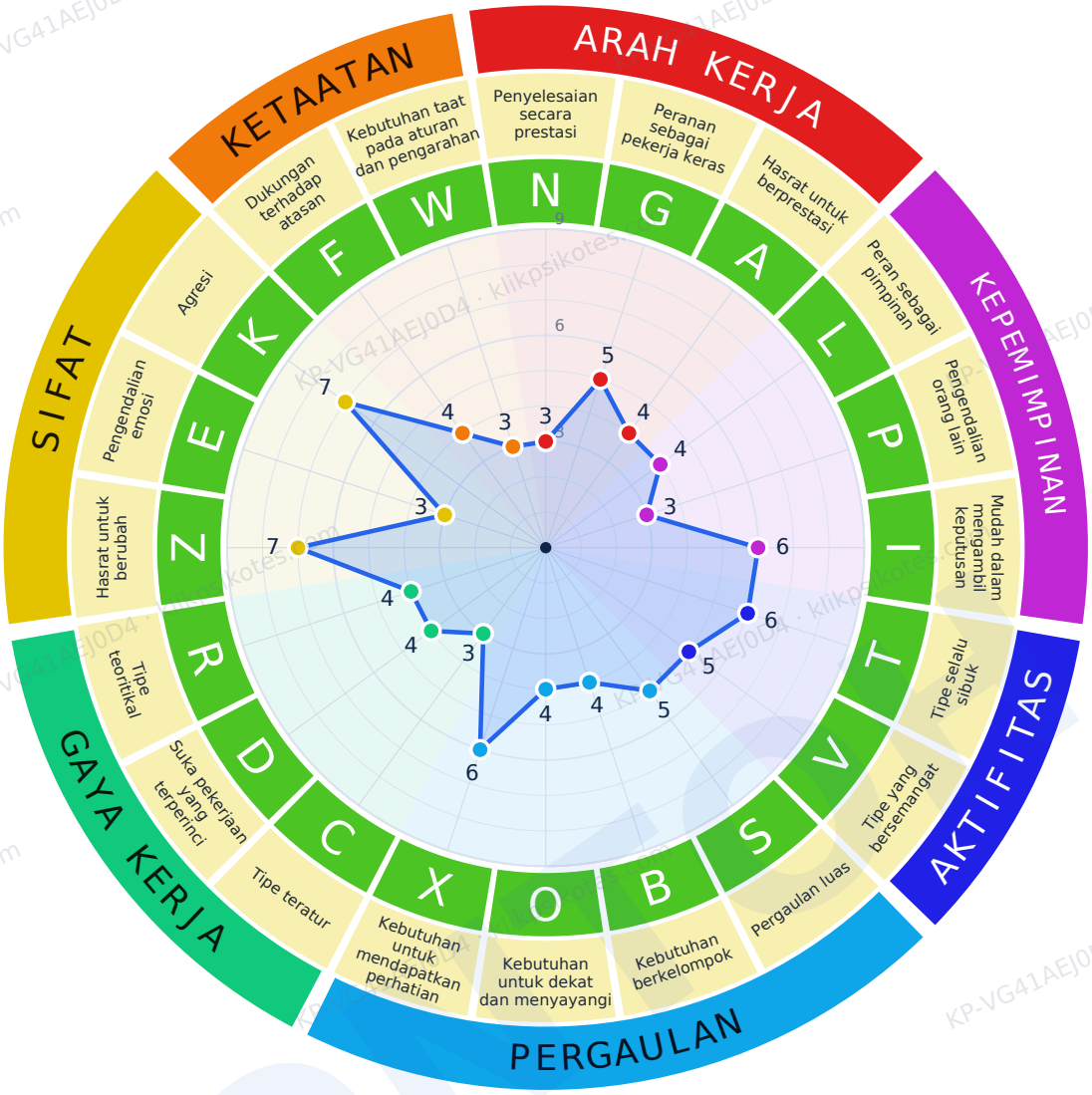
Aspek paling menonjol: Hasrat untuk berubah dan Agresi (7). Paling rendah: Penyelesaian secara prestasi, Pengendalian orang lain, Tipe teratur dan 2 aspek lain (3).

ASPEK PALING MENONJOL	ASPEK PALING RENDAH
Z Hasrat untuk berubah **(7)**	N Penyelesaian secara prestasi **(3)**
K Agresi **(7)**	P Pengendalian orang lain **(3)**
I Mudah dalam mengambil keputusan **(6)**	C Tipe teratur **(3)**

CONTOH
KP-VG41AEJ0D4 · klikpsikotes.com

02 Rincian skor

Skor setiap aspek beserta kategorinya.



Setiap sektor adalah satu aspek (skala 0–9). Titik berwarna menunjukkan skor, warna cincin luar menunjukkan kelompok aspek.

ARAH KERJA

N	Penyelesaian secara prestasi		**3** / 9 · 3–5
G	Peranan sebagai pekerja keras		**5** / 9 · 5–7
A	Hasrat untuk berprestasi		**4** / 9 · 0–4

KEPEMIMPINAN

L	Peran sebagai pimpinan	**4** / 9 · 4
P	Pengendalian orang lain	**3** / 9 · 2–3
I	Mudah dalam mengambil keputusan	**6** / 9 · 6–7

AKTIFITAS

T	Tipe selalu sibuk	**6** / 9 · 4–6
V	Tipe yang bersemangat	**5** / 9 · 3–6

PERGAULAN

S	Pergaulan luas	**5** / 9 · 5–9
B	Kebutuhan berkelompok	**4** / 9 · 3–5
O	Kebutuhan untuk dekat dan menyayangi	**4** / 9 · 3–5
X	Kebutuhan untuk mendapatkan perhatian	**6** / 9 · 6–9

GAYA KERJA

C	Tipe teratur	**3** / 9 · 3–4
D	Suka pekerjaan yang terperinci	**4** / 9 · 4–6
R	Tipe teoritikal	**4** / 9 · 4–5

SIFAT

Z	Hasrat untuk berubah	**7** / 9 · 6–7
E	Pengendalian emosi	**3** / 9 · 2–3
K	Agresi	**7** / 9 · 6–7

CONTOH

KETAATAN

F	Dukungan terhadap atasan		**4** / 9 · 4–6
W	Kebutuhan taat pada aturan dan pengarahan		**3** / 9 · 0–3

03 Interpretasi per aspek

Penjelasan tiap aspek menurut pita skor.

Penyelesaian secara prestasi (N)

3–5 · skor 3

Cukup memiliki komitmen untuk menuntaskan tugas, akan tetapi jika memungkinkan akan mendelegasikan sebagian dari pekerjaan nya kepada orang lain.

Peranan sebagai pekerja keras (G)

5–7 · skor 5

Bekerja keras, tetapi jelas tujuan yg ingin dicapainya.

Hasrat untuk berprestasi (A)

0–4 · skor 4

Tidak kompetitif, mapan, puas. Tidak terdorong untuk menghasilkan prestasi, tdk berusaha utk mencapai sukses, membutuhkan dorongan dari luar diri, tidak berinisiatif, tidak memanfaatkan kemampuan diri secara optimal, ragu akan tujuan diri, misalnya sbg akibat promosi / perubahan struktur jabatan.

Peran sebagai pimpinan (L)

4 · skor 4

Kurang percaya diri dan kurang berminat utk menjadi pemimpin

CONTOH

Pengendalian orang lain (P)

2–3 skor 3

Enggan mengontrol org lain & tidak mau mempertanggung jawabkan hasil kerja bawahannya, lebih memberi kebebasan kpd bawahan utk memilih cara sendiri dlm penyelesaian tugas dan meminta bawahan utk mempertanggungjawabkan hasilnya masing-masing.

Mudah dalam mengambil keputusan (I)

6–7 skor 6

Cukup percaya diri dlm pengambilan keputusan, mau mengambil resiko, dpt memutuskan dgn cepat, mengikuti alur logika.

Tipe selalu sibuk (T)

4–6 skor 6

Cukup aktif dalam segi mental, dapat menyesuaikan tempo kerjanya dengan tuntutan pekerjaan / lingkungan.

Tipe yang bersemangat (V)

3–6 skor 5

Dapat bekerja di belakang meja dan senang jika sesekali harus terjun ke lapangan atau melaksanakan tugas-tugas yang bersifat mobile.

Kebutuhan untuk mendapatkan perhatian (X)

6–9 skor 6

Bangga akan diri dan gayanya sendiri, senang menjadi pusat perhatian, mengharapkan penghargaan dari lingkungan. Mencari-cari perhatian dan suka menyombongkan diri.

Pergaulan luas (S)

5–9 skor 5

Percaya diri & sangat senang bergaul, menyukai interaksi sosial, bisa menciptakan suasana yg menyenangkan, mempunyai inisiatif & mampu menjalin hubungan & komunikasi, memperhatikan org lain. Mungkin membuangbuang waktu utk aktifitas sosial, kurang peduli akan penyelesaian tugas.

Kebutuhan berkelompok (B)

3–5 skor 4

Selektif dlm bergabung dg kelompok, hanya mau berhubungan dg kelompok di lingkungan kerja apabila bernilai & sesuai minat, tdk terlalu mudah dipengaruhi.

Kebutuhan untuk dekat dan menyayangi (O)

3–5 skor 4

Tidak mencari atau menghindari hubungan antar pribadi di lingkungan kerja, masih mampu menjaga jarak.

Tipe teoritikal (R)

4–5 skor 4

Pertimbangan mencakup aspek teoritis (konsep atau pemikiran baru) dan aspek praktis (pengalaman) secara berimbang

Suka pekerjaan yang terperinci (D)

4–6 skor 4

Tertarik untuk menangani sendiri detail.

Tipe teratur (C)

3–4 skor 3

Fleksibel tapi masih cukup memperhatikan keteraturan atau sistematika kerja.

Hasrat untuk berubah (Z)

6–7 skor 7

Antusias terhadap perubahan dan akan mencari hal-hal baru, tetapi masih selektif (menilai kemanfaatannya).

Pengendalian emosi (E)

2–3 skor 3

Terbuka, mudah mengungkap pendapat atau perasaannya mengenai suatu hal kepada org lain.

Agresi (K)

6–7 skor 7

Akan menghadapi konflik, mengungkapkan serta memaksakan pandangan dengan cara positif.

Dukungan terhadap atasan (F)

4–6 skor 4

Loyal pada Perusahaan.

Kebutuhan taat pada aturan dan pengarahan (W)

0–3 skor 3

Hanya butuh gambaran ttg kerangka tugas scr garis besar, berpatokan pd tujuan, dpt bekerja dlm suasana yg kurang berstruktur, berinsiatif, mandiri. Tdk patuh, cenderung mengabaikan/tdk paham pentingnya peraturan/prosedur, suka membuat peraturan sendiri yg bisa bertentangan dg yg telah ada.

04 Analisis Coach AI

Kekuatan, hal yang bisa dikembangkan, dan rencana latihan.

GK90: antusias pada perubahan, dengan ruang untuk memperkuat tindak lanjut tugas

SKOR TERTINGGI	SKOR TERENDAH	KEPUTUSAN
Hasrat untuk berubah (Z) dan Agresi (K): 7	**N, P, C, E, dan W: masing-masing 3**	**Mudah mengambil keputusan (I): 6**

Pada latihan gaya kerja GK90 model PAPI Kostick, Anda tampak antusias pada perubahan dan cukup cepat mengambil keputusan. Penyelesaian tugas, keteraturan, serta kebutuhan akan aturan dapat menjadi area untuk diperhatikan.

Kekuatan Anda

Terbuka pada perubahan

Hasrat untuk berubah (Z) bernilai 7. Anda antusias mencari hal baru, sambil menilai manfaatnya.

Berani menyampaikan pandangan

Agresi (K) bernilai 7; hasil menggambarkan Anda bersedia menghadapi konflik dan mengungkapkan pandangan secara positif.

Cukup cepat memutuskan

Mudah mengambil keputusan (I) bernilai 6. Hasil menunjukkan Anda cukup percaya diri dan mengikuti alur logika saat memutuskan.

Bisa dikembangkan

Tuntaskan pekerjaan

Penyelesaian secara prestasi (N) bernilai 3; hasil menunjukkan Anda cukup berkomitmen, tetapi dapat mendelegasikan sebagian pekerjaan bila memungkinkan.

Coba: Pilih satu tugas kecil setiap hari dan catat langkah sampai selesai.

Bangun keteraturan

Tipe teratur (C) bernilai 3; Anda fleksibel, tetapi tetap cukup memperhatikan sistematika kerja.

Coba: Sebelum mulai tugas, tulis tiga langkah dan urutkan prioritasnya.

Periksa aturan penting

Kebutuhan taat pada aturan dan pengarahan (W) bernilai 3; hasil menggambarkan kecenderungan bekerja mandiri dengan panduan garis besar.

Coba: Saat menerima tugas, cek prosedur utama dan tanyakan bila ada aturan yang belum jelas.

Rencana latihan 7 hari

Hari 1	Tinjau kembali skor N, C, dan W, lalu pilih satu kebiasaan kerja yang ingin Anda latih. **Buka tes ›**
Hari 2-3	Buat daftar tiga langkah untuk satu tugas harian, ikuti urutannya, lalu tandai saat tugas selesai.
Hari 4-5	Kerjakan Tes Kepribadian Big Five untuk melengkapi gambaran gaya kerja GK90 dengan lima dimensi kepribadian. **Buka tes ›**

Hari 6–7 Latih penyampaian pendapat dengan menyebutkan alasan dan langkah tindak lanjut, lalu refleksikan pengaruhnya pada kerja sama. **Buka tes ›**

Hasil GK90 ini berasal dari latihan dan bukan penilaian psikologis resmi. Analisis ini dibuat dengan bantuan AI dari skor di atas, bukan oleh psikolog.

05 Catatan dan keabsahan

Dasar perhitungan dan batas penggunaan laporan.

Laporan ini disusun otomatis dari jawaban peserta pada Latihan Tes Gaya Kerja 20 Aspek (model PAPI Kostick). Skor dihitung otomatis dengan norma gk90-workbook, dan dapat dipakai sebagai bahan belajar dan refleksi diri. Laporan ini bukan hasil asesmen psikologis resmi dan tidak menggantikan pemeriksaan oleh psikolog berizin.

No. laporan KP-VG41AEJ0D4
Dihasilkan oleh KlikPsikotes pada 28 Oktober 2026, 12.53 WIB.
Sebutkan nomor ini bila perlu menanyakan laporan.

Latihan lagi?
Tes lain dan laporan lengkap ada di **klikpsikotes.com**

CONTOH