KlikPsikotes

No. laporan
KP-V630DSYY12

LAPORAN HASIL TES

Tes Integritas Kerja (model CBI)

Tes perilaku

CONTOH · peserta fiktif

DISUSUN UNTUK

Peserta Contoh

TANGGAL TES	MODE	SOAL TERJAWAB
28 Oktober 2026	Latihan	140 dari 140

Tentang laporan ini

Untuk siapa laporan ini dan cara membacanya.

Terima kasih telah mengerjakan **Tes Integritas Kerja (model CBI)**. Laporan ini merangkum hasil Anda: skor, kategorinya, dan penjelasan setiap aspek. Skor dihitung otomatis dari jawaban Anda dengan kunci dan norma dari sumber tes.

IDENTITAS PESERTA

Nama lengkap **Peserta Contoh**	Email **peserta.contoh@example.com**
Usia saat tes **26 tahun**	Jenis kelamin **Perempuan**
Pendidikan terakhir **Sarjana (D4/S1)**	Tes **Tes Integritas Kerja (model CBI)**
Waktu selesai **28 Oktober 2026, 05.05 WIB**	Lama pengerjaan **12 menit 45 detik**
Soal terjawab **140 dari 140 soal**	

CARA MEMBACA LAPORAN

1. **Mulai dari ringkasan**
   Hasil utama dan kategorinya.
2. **Skor baku dan mentah**
   Baku dibandingkan norma; mentah adalah jumlah jawaban yang dinilai.
3. **Kategori**
   Posisi skor pada pita dari sumber tes.
4. **Gambaran saat ini**
   Kondisi saat tes, bukan label permanen.

CONTOH

Isi laporan

01 Ringkasan hasil
02 Rincian skor
03 Interpretasi per aspek
04 Analisis Coach AI
05 Catatan dan keabsahan

CONTOH

01 Ringkasan hasil

Hasil utama dan apa artinya secara singkat.

RINGKASAN

Skor keseluruhan 127 (Tinggi). Skor aspek tertinggi: Masalah keandalan kerja dan Masalah penyalahgunaan zat (19). Skala kesan baik: Tinggi.

Skor tertinggi

Masalah keandalan kerja 19
Tinggi

Masalah penyalahgunaan zat 19
Tinggi

Masalah agresi 18
Tinggi

Skor terendah

Masalah kejujuran 17
Tinggi

Masalah agresi 18
Tinggi

Masalah penyalahgunaan komputer 18
Tinggi

Sebaran kategori: **Tinggi 7**

CONTOH

02 Rincian skor

Skor setiap aspek beserta kategorinya.



Jarak titik dari pusat adalah jumlah jawaban yang sama dengan kunci pada tiap skala (0–20); makin rendah makin baik.
Warna menunjukkan pita dari sumber. "Kesan baik" adalah skala validitas.

Rendah Sedang Tinggi

ASPEK	SKOR	KATEGORI
Masalah keandalan kerja (Dp)	19	Tinggi
Masalah agresi (Ag)	18	Tinggi
Masalah penyalahgunaan zat (Sa)	19	Tinggi
Masalah kejujuran (Hn)	17	Tinggi
Masalah penyalahgunaan komputer (Ca)	18	Tinggi
Masalah pelecehan seksual (Sh)	18	Tinggi
Kesan baik (validitas) (Gi)	18	Tinggi
Keseluruhan (ALL)	127	Tinggi

03 Interpretasi per aspek

Penjelasan tiap aspek menurut pita skor.

Masalah keandalan kerja (Dp)

Tinggi skor 19

Cenderung tidak dapat diandalkan, tidak dapat dipercaya, kurang dalam kesadaran, dan / atau tidak teratur di tempat kerja.

Masalah agresi (Ag)

Tinggi skor 18

Cenderung dapat bermusuhan, menjadi mudah marah, memiliki kendali diri yang buruk, dan mengganggu di tempat kerja..

Masalah penyalahgunaan zat (Sa)

Tinggi skor 19

Cenderung dapat menyalahgunakan obat-obatan terlarang dan alkohol di tempat kerja dan membiarkan penggunaannya oleh orang lain.

Masalah kejujuran (Hn)

Tinggi skor 17

Cenderung tidak jujur dan membiarkan ketidakjujuran orang lain.

Masalah penyalahgunaan komputer (Ca)

Tinggi skor 18

Cenderung menyalahgunakan komputer dan membiarkan penyalahgunaan oleh orang lain.

Masalah pelecehan seksual (Sh)

Tinggi skor 18

Cenderung berpotensi untuk terlibat dalam pelecehan seksual yang akan mengganggu di tempat kerja. kemungkinan akan dilihat oleh orang lain, khususnya mereka dari lawan jenis, karena sering terlibat dalam pelecehan seksual yang serius.

Kesan baik (validitas) (Gi)

Tinggi skor 18

Cenderung berpeluang melakukan penyimpangan di luar batas kewajaran. Terkesan menutupi/ berusaha memberikan kesan baik.

Keseluruhan (ALL)

Tinggi skor 127

Cenderung ada indikasi atau besar berpeluang melakukan perbuatan menyimpang.

04 Analisis Coach AI

Kekuatan, hal yang bisa dikembangkan, dan rencana latihan.

INTEG: skor keseluruhan Tinggi, dengan kesan baik yang juga Tinggi

SKOR TOTAL	SKOR TERTINGGI	KESAN BAIK
127 — kategori Tinggi	Dp 19 dan Sa 19	Gi 18 — kategori Tinggi

Pada latihan Tes Integritas Kerja model CBI, beberapa skala perhatian berada pada kategori Tinggi, termasuk Dp, Ag, Sa, Hn, Ca, dan Sh. Gi yang Tinggi dapat membuat hasil perlu ditafsirkan hati-hati; skor ini bukan bukti bahwa Anda melakukan perilaku tertentu.

Kekuatan Anda

Menyelesaikan tes

Anda menjawab 140 dari 140 soal dalam 13 menit.

Bahan refleksi

Profil Dp, Ag, Hn, dan skala lain memberi titik awal untuk meninjau kebiasaan kerja dan cara merespons situasi.

Bisa dikembangkan

Keandalan kerja

Dp 19 berada pada kategori Tinggi; skala ini berkaitan dengan perhatian pada konsistensi dan keteraturan kerja.

Coba: Selama 7 hari, catat tiga tugas harian dan tandai mana yang selesai sesuai waktu.

Respons saat tegang

Ag 18 berada pada kategori Tinggi; skala ini berkaitan dengan perhatian pada pengendalian respons dan interaksi di tempat kerja.

Coba: Saat merasa kesal, jeda sejenak sebelum menjawab dan tulis respons yang ingin Anda sampaikan.

Kejelasan jawaban

Gi 18 berada pada kategori Tinggi, sehingga kesan baik yang ingin ditampilkan perlu dipertimbangkan saat membaca hasil.

Coba: Saat latihan ulang, jawab tiap pernyataan sesuai kebiasaan nyata, bukan jawaban yang dianggap paling baik.

Rencana latihan 7 hari

Hari 1	Tinjau arti Dp, Ag, Sa, Hn, Ca, Sh, dan Gi; catat perilaku kerja nyata yang ingin Anda evaluasi. **Buka tes ›**
Hari 2-3	Buat catatan singkat tentang ketepatan waktu, penyelesaian tugas, dan respons saat berbeda pendapat.
Hari 4-5	Kerjakan Tes Ketahanan model AQ untuk melengkapi refleksi tentang cara Anda menghadapi kesulitan dan perubahan. **Buka tes ›**
Hari 6-7	Ulangi latihan dengan tenang dan jawab berdasarkan kebiasaan Anda; bandingkan hasil tanpa menganggap perubahan skor sebagai penilaian diri. **Buka tes ›**

Ini adalah hasil latihan, bukan penilaian psikologis resmi atau dasar untuk menyimpulkan perilaku maupun kelayakan kerja Anda. Analisis ini dibuat dengan bantuan AI dari skor di atas, bukan oleh psikolog.

05 Catatan dan keabsahan

Dasar perhitungan dan batas penggunaan laporan.

Laporan ini disusun otomatis dari jawaban peserta pada Latihan Tes Integritas Kerja (model CBI). Skor dihitung otomatis dengan norma integ-workbook, dan dapat dipakai sebagai bahan belajar dan refleksi diri. Laporan ini bukan hasil asesmen psikologis resmi dan tidak menggantikan pemeriksaan oleh psikolog berizin.

No. laporan KP-V630DSYY12
Dihasilkan oleh KlikPsikotes pada 28 Oktober 2026, 12.53 WIB.
Sebutkan nomor ini bila perlu menanyakan laporan.

Latihan lagi?
Tes lain dan laporan lengkap ada di **klikpsikotes.com**

CONTOH