KlikPsikotes

No. laporan
KP-BEXKP8K0YG

LAPORAN HASIL TES

# Tes Keterampilan Manajerial (model MSAI)

Tes perilaku

**CONTOH · peserta fiktif**

DISUSUN UNTUK

## Peserta Contoh

| TANGGAL TES | MODE | SOAL TERJAWAB |
|---|---|---|
| **28 Oktober 2026** | **Latihan** | **87 dari 87** |

# Tentang laporan ini

Untuk siapa laporan ini dan cara membacanya.

Terima kasih telah mengerjakan **Tes Keterampilan Manajerial (model MSAI)**. Laporan ini merangkum hasil Anda: skor, kategorinya, dan penjelasan setiap aspek. Skor dihitung otomatis dari jawaban Anda dengan kunci dan norma dari sumber tes.

### IDENTITAS PESERTA

| | |
|---|---|
| Nama lengkap<br>**Peserta Contoh** | Email<br>**peserta.contoh@example.com** |
| Usia saat tes<br>**26 tahun** | Jenis kelamin<br>**Perempuan** |
| Pendidikan terakhir<br>**Sarjana (D4/S1)** | Tes<br>**Tes Keterampilan Manajerial (model MSAI)** |
| Waktu selesai<br>**28 Oktober 2026, 05.24 WIB** | Lama pengerjaan<br>**29 menit 0 detik** |
| Soal terjawab<br>**87 dari 87 soal** | |

### CARA MEMBACA LAPORAN

1. **Mulai dari ringkasan**
   Hasil utama dan kategorinya.
2. **Skor baku dan mentah**
   Baku dibandingkan norma; mentah adalah jumlah jawaban yang dinilai.
3. **Kategori**
   Posisi skor pada pita dari sumber tes.
4. **Gambaran saat ini**
   Kondisi saat tes, bukan label permanen.

## Isi laporan

01 Ringkasan hasil
02 Rincian skor
03 Analisis Coach AI
04 Catatan dan keabsahan

## 01 Ringkasan hasil

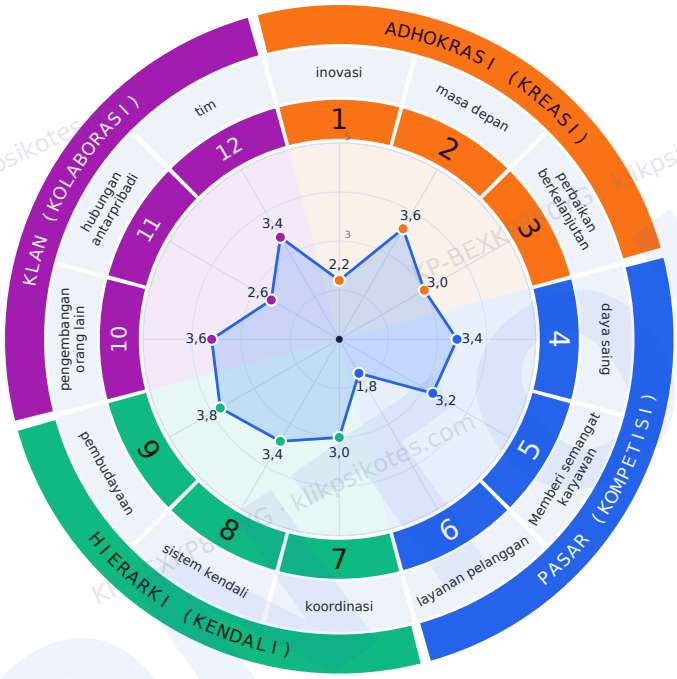
Hasil utama dan apa artinya secara singkat.

**RINGKASAN**

Keterampilan terkuat: Mengelola pembudayaan (3,8). Paling perlu dikembangkan: Mengelola layanan pelanggan (1,8). Kuadran terkuat: Hierarki (kendali), rata-rata 3,4.

## 02 Rincian skor

Skor setiap aspek beserta kategorinya.




Setiap sektor adalah satu keterampilan (nomor di kotak warna). Jarak titik dari pusat adalah rata-rata skor perilaku Anda (1–5) dan warna cincin luar adalah kuadran dari sumber. Efektivitas dan kepentingan ada di tabel.

Adhokrasi (kreasi) · Pasar (kompetisi) · Hierarki (kendali) · Klan (kolaborasi)

| ASPEK | SKOR | KATEGORI |
|---|---|---|
| Mengelola inovasi | **2,2**<br>mentah 11 | – |
| Mengelola masa depan | **3,6**<br>mentah 18 | – |

| ASPEK | SKOR | KATEGORI |
|---|---|---|
| Mengelola perbaikan berkelanjutan | **3** mentah 15 | – |
| Mengelola daya saing | **3,4** mentah 17 | – |
| Memberi semangat karyawan | **3,2** mentah 16 | – |
| Mengelola layanan pelanggan | **1,8** mentah 9 | – |
| Mengelola koordinasi | **3** mentah 15 | – |
| Mengelola sistem kendali | **3,4** mentah 17 | – |
| Mengelola pembudayaan | **3,8** mentah 19 | – |
| Mengelola pengembangan orang lain | **3,6** mentah 18 | – |
| Mengelola hubungan antarpribadi | **2,6** mentah 13 | – |
| Mengelola tim | **3,4** mentah 17 | – |

## Keterampilan per kuadran

| KETERAMPILAN | PERILAKU (1-5) | EFEKTIVITAS (1-5) | KEPENTINGAN (1-5) |
|---|---|---|---|
| **Adhokrasi (kreasi)** | | | |
| Mengelola inovasi | 2,20 | 3 | 3 |
| Mengelola masa depan | 3,60 | 3 | 4 |
| Mengelola perbaikan berkelanjutan | 3,00 | 4 | 1 |

| KETERAMPILAN | PERILAKU (1-5) | EFEKTIVITAS (1-5) | KEPENTINGAN (1-5) |
|---|---|---|---|
| **Pasar (kompetisi)** | | | |
| Mengelola daya saing | 3,40 | 3 | 1 |
| Memberi semangat karyawan | 3,20 | 2 | 4 |
| Mengelola layanan pelanggan | 1,80 | 3 | 1 |
| **Hierarki (kendali)** | | | |
| Mengelola koordinasi | 3,00 | 4 | 5 |
| Mengelola sistem kendali | 3,40 | 5 | 3 |
| Mengelola pembudayaan | 3,80 | 3 | 4 |
| **Klan (kolaborasi)** | | | |
| Mengelola pengembangan orang lain | 3,60 | 3 | 2 |
| Mengelola hubungan antarpribadi | 2,60 | 5 | 5 |
| Mengelola tim | 3,40 | 1 | 2 |

## Penilaian diri secara umum

| | |
|---|---|
| Kemampuan mengelola secara keseluruhan (tingkat kecakapan Anda dalam menjalankan berbagai tanggung jawab manajerial) | **1 – Buruk** |
| Dalam perjalanan karier Anda di organisasi, posisi setinggi apa yang Anda rasa mampu raih dengan kompetensi manajemen yang Anda miliki? | **Sampai puncak organisasi.** |
| Jika dibandingkan dengan para manajer yang pernah Anda kenal, pada tingkat mana Anda menilai kemampuan manajerial Anda? | **10% teratas** |

CONTOH

## 03 Analisis Coach AI

Kekuatan, hal yang bisa dikembangkan, dan rencana latihan.

### Profil MSAI Anda paling kuat pada kendali, dengan layanan pelanggan sebagai area latihan

| KETERAMPILAN TERTINGGI | AREA TERENDAH | KUADRAN TERTINGGI |
|---|---|---|
| **Pembudayaan: 3,8 dari 5** | **Layanan pelanggan: 1,8 dari 5** | **Hierarki (kendali): rata-rata 3,4** |

Dalam hasil MSAI, perilaku mengelola pembudayaan paling menonjol, sedangkan layanan pelanggan mendapat skor terendah. Penilaian diri juga menilai koordinasi dan hubungan antarpribadi sangat penting, sementara skor perilakunya masing-masing 3,0 dan 2,6.

**Kekuatan Anda**

**Pembudayaan**

Skor perilaku 3,8 adalah yang tertinggi. Anda menilai keterampilan ini penting dengan skor 4.

**Sistem kendali**

Skor perilaku 3,4, sementara efektivitas menurut diri Anda 5. Ini menunjukkan penilaian diri yang kuat pada keterampilan ini.

**Mengembangkan orang lain**

Skor perilaku 3,6. Keterampilan ini dapat menjadi salah satu modal Anda dalam mendukung perkembangan orang lain.

**Bisa dikembangkan**

**Layanan pelanggan**

Skor perilaku 1,8 adalah yang terendah, meski efektivitas menurut diri Anda 3.

Coba: Latih satu skenario menanggapi keluhan: dengarkan kebutuhan, rangkum masalah, lalu tawarkan langkah tindak lanjut.

CONTOH

**Hubungan antarpribadi**

Skor perilaku 2,6, sementara Anda menilai efektivitas dan pentingnya sama-sama 5.

Coba: Dalam satu percakapan kerja, ajukan pertanyaan terbuka dan rangkum kembali sudut pandang lawan bicara.

**Semangat karyawan**

Skor perilaku 3,2 dan efektivitas menurut diri 2, padahal pentingnya Anda nilai 4.

Coba: Coba berikan umpan balik spesifik yang mengakui satu kontribusi nyata rekan kerja.

### Rencana latihan 7 hari

| | |
|---|---|
| Hari 1 | Tinjau skor layanan pelanggan 1,8 dan tulis dua situasi layanan yang ingin Anda tangani lebih baik. **Buka tes ›** |
| Hari 2–3 | Latih skenario keluhan dengan urutan mendengarkan, merangkum kebutuhan, dan menyepakati tindak lanjut. |
| Hari 4–5 | Kerjakan Tes Gaya Kepemimpinan MSDT untuk melengkapi gambaran cara Anda memimpin dan bekerja. **Buka tes ›** |
| Hari 6–7 | Latih percakapan kerja dengan pertanyaan terbuka dan umpan balik spesifik, lalu catat apa yang berjalan baik. |

Ini adalah hasil latihan MSAI, bukan penilaian psikologis resmi atau kesimpulan tentang kelayakan kerja Anda. Analisis ini dibuat dengan bantuan AI dari skor di atas, bukan oleh psikolog.

## 04 Catatan dan keabsahan

Dasar perhitungan dan batas penggunaan laporan.

Laporan ini disusun otomatis dari jawaban peserta pada Latihan Tes Keterampilan Manajerial (model MSAI). Skor dihitung otomatis dengan norma msai-workbook, dan dapat dipakai sebagai bahan belajar dan refleksi diri. Laporan ini bukan hasil asesmen psikologis resmi dan tidak menggantikan pemeriksaan oleh psikolog berizin.

**No. laporan KP-BEXKP8K0YG**

Dihasilkan oleh KlikPsikotes pada 28 Oktober 2026, 12.54 WIB. Sebutkan nomor ini bila perlu menanyakan laporan.

**Latihan lagi?**

Tes lain dan laporan lengkap ada di **klikpsikotes.com**