KlikPsikotes

No. laporan
KP-28QX5JV55W

LAPORAN HASIL TES

Tes Gaya Kepemimpinan (model MSDT)

Tes perilaku

CONTOH · peserta fiktif

DISUSUN UNTUK

Peserta Contoh

TANGGAL TES	MODE	SOAL TERJAWAB
28 Oktober 2026	Latihan	64 dari 64

Tentang laporan ini

Untuk siapa laporan ini dan cara membacanya.

Terima kasih telah mengerjakan **Tes Gaya Kepemimpinan (model MSDT)**. Laporan ini merangkum hasil Anda: skor, kategorinya, dan penjelasan setiap aspek. Skor dihitung otomatis dari jawaban Anda dengan kunci dan norma dari sumber tes.

IDENTITAS PESERTA

Nama lengkap **Peserta Contoh**	Email **peserta.contoh@example.com**
Usia saat tes **26 tahun**	Jenis kelamin **Perempuan**
Pendidikan terakhir **Sarjana (D4/S1)**	Tes **Tes Gaya Kepemimpinan (model MSDT)**
Waktu selesai **28 Oktober 2026, 04.04 WIB**	Lama pengerjaan **25 menit 30 detik**
Soal terjawab **64 dari 64 soal**	

CARA MEMBACA LAPORAN

1. **Mulai dari ringkasan**
   Hasil utama dan kategorinya.
2. **Skor baku dan mentah**
   Baku dibandingkan norma; mentah adalah jumlah jawaban yang dinilai.
3. **Kategori**
   Posisi skor pada pita dari sumber tes.
4. **Gambaran saat ini**
   Kondisi saat tes, bukan label permanen.

Isi laporan

01 Ringkasan hasil
02 Rincian skor
03 Analisis Coach AI
04 Catatan dan keabsahan

01 Ringkasan hasil

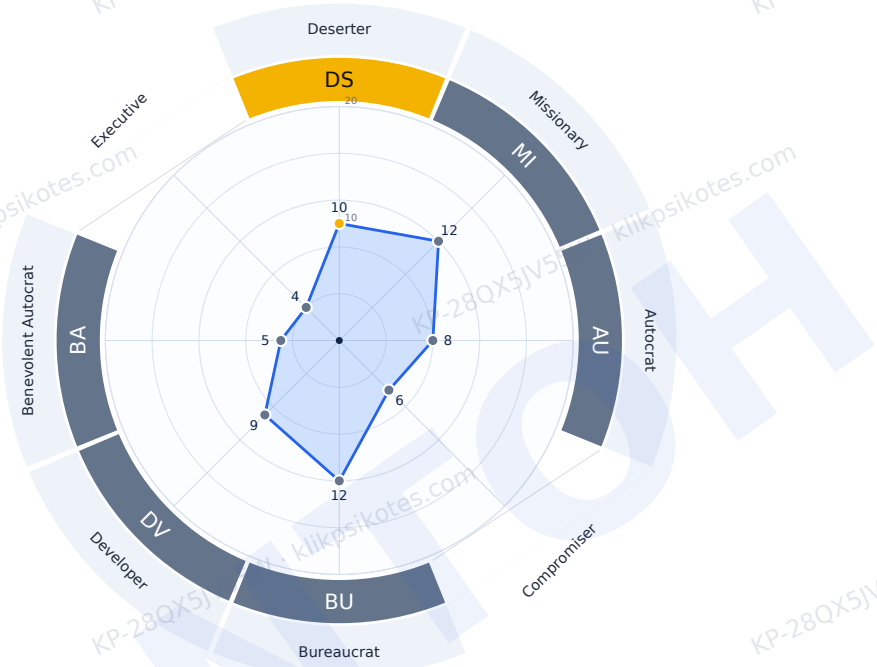
Hasil utama dan apa artinya secara singkat.

RINGKASAN

Gaya kepemimpinan: Deserter.

02 Rincian skor

Skor setiap aspek beserta kategorinya.



Jarak titik dari pusat adalah skor tiap gaya menurut lembar skoring sumber. Gaya Anda ditentukan dari pola tiga orientasi (tugas, hubungan, efektivitas) di tabel, bukan dari skor tertinggi.

Gaya kepemimpinan Anda Gaya lainnya

ASPEK	SKOR	KATEGORI
Deserter	10	Gaya Anda
Missionary	12	–
Autocrat	8	–
Compromiser	6	–

ASPEK	SKOR	KATEGORI
Bureaucrat	12	–
Developer	9	–
Benevolent Autocrat	5	–
Executive	4	–
Orientasi tugas (TO)	0 mentah 23	Rendah
Orientasi hubungan (RO)	0,6 mentah 31	Rendah
Orientasi efektivitas (E)	0,6 mentah 30	Rendah

GAYA KEPEMIMPINAN

Deserter

- Pendekatan gaya manajemen tipe ini adalah suka mengabaikan masalah, cuci tangan, tidak mau bertanggung jawab (laisser-faire). Tipe gaya ini mengabaikan berbagai keterlibatan atau intervensi yang dapat menjadikan situasi dianggap sulit atau rumit. Sikapnya selalu mencoba netral terhadap apa yang terjadi di keseharian, mencari jalan untuk menghindar dari aturan yang dianggap menyulitkan. Polanya adalah mencoba tetap menyelaraskan antara atasan dan bawahan, menghindari perubahan perencanaan. Pola yang tampak secara manajerial adalah defensif, misalkan ada kebijakan yang menyulitkan bawahan maka ia mengatakan saya hanya menjalankan perintah, kebijakan dari atasan. Bukan berarti pola seperti ini buruk, deserter hanya berupaya menjaga keadaan status-quo dan menghindari perubahan drastis atau "guncangan dalam manajemen".

03 Analisis Coach AI

Kekuatan, hal yang bisa dikembangkan, dan rencana latihan.

MSDT Anda: Deserter, dengan skor tertinggi yang juga muncul pada Missionary dan Bureaucrat

TIPE UTAMA	SKOR TERTINGGI	ORIENTASI
DS Deserter; skor Deserter 10	Missionary dan Bureaucrat: masing-masing 12	TO 0; RO 0,6; E 0,6—semuanya rendah

Dalam hasil latihan MSDT ini, tipe utama Anda adalah DS Deserter; skor Missionary dan Bureaucrat juga sama-sama tertinggi, yaitu 12. Pola ini menggabungkan kecenderungan menghindari masalah dengan perhatian pada suasana dan prosedur, sementara orientasi tugas, hubungan, dan efektivitas berada pada kategori rendah.

Kekuatan Anda

Peka pada suasana

Skor Missionary 12 mencerminkan kecenderungan menjaga suasana positif dan menunjukkan kepedulian.

Menghargai prosedur

Skor Bureaucrat 12 menunjukkan kecenderungan sistematik dan nyaman dengan aturan yang jelas.

Bisa dikembangkan

Menghadapi masalah

Ciri Deserter dapat berupa menghindari keterlibatan saat situasi terasa rumit atau kebijakan menyulitkan.

Coba: Saat muncul kendala, tulis masalahnya dan sampaikan satu usulan langkah berikutnya kepada pihak terkait.

Menyeimbangkan tugas dan relasi

Skor orientasi tugas 0 dan orientasi hubungan 0,6 sama-sama rendah pada hasil ini.

Coba: Dalam satu tugas kelompok, sepakati target kerja dan cara meminta masukan sebelum mulai.

CONTOH

Meningkatkan efektivitas

Orientasi efektivitas 0,6 rendah, sedangkan skor Executive 4 dan Benevolent Autocrat 5 termasuk yang terendah di antara gaya yang tercantum.

Coba: Latih satu keputusan sederhana: catat pilihan, alasan, penanggung jawab, dan waktu tindak lanjut.

Rencana latihan 7 hari

Hari 1	Catat dua situasi kerja yang biasanya ingin Anda hindari, lalu tulis satu respons bertanggung jawab untuk masing-masing. **Buka tes ›**
Hari 2–3	Kerjakan Tes Keterampilan Manajerial MSAI untuk melengkapi gambaran gaya MSDT dengan penilaian diri atas keterampilan manajerial. **Buka tes ›**
Hari 4–5	Latih percakapan singkat dengan rekan: jelaskan masalah, dengarkan pandangan, lalu sepakati langkah dan tenggat.
Hari 6–7	Ulangi MSDT setelah meninjau catatan, lalu bandingkan skor Deserter, orientasi tugas, hubungan, dan efektivitas. **Buka tes ›**

Hasil MSDT ini berasal dari latihan dan bukan penilaian psikologis resmi atau penentu kelayakan kerja. Analisis ini dibuat dengan bantuan AI dari skor di atas, bukan oleh psikolog.

04 Catatan dan keabsahan

Dasar perhitungan dan batas penggunaan laporan.

Laporan ini disusun otomatis dari jawaban peserta pada Latihan Tes Gaya Kepemimpinan (model MSDT). Skor dihitung otomatis dengan norma msdt-workbook, dan dapat dipakai sebagai bahan belajar dan refleksi diri. Laporan ini bukan hasil asesmen psikologis resmi dan tidak menggantikan pemeriksaan oleh psikolog berizin.

No. laporan KP-28QX5JV55W

Dihasilkan oleh KlikPsikotes pada 28 Oktober 2026, 12.54 WIB. Sebutkan nomor ini bila perlu menanyakan laporan.

Latihan lagi?

Tes lain dan laporan lengkap ada di **klikpsikotes.com**