KlikPsikotes

No. laporan
KP-G0QQQR5YGP

LAPORAN HASIL TES

Tes 16 Tipe Kepribadian (model MBTI)

Tes kepribadian

CONTOH · peserta fiktif

DISUSUN UNTUK

Peserta Contoh

TANGGAL TES	MODE	SOAL TERJAWAB
28 Oktober 2026	**Latihan**	**70 dari 70**

Tentang laporan ini

Untuk siapa laporan ini dan cara membacanya.

Terima kasih telah mengerjakan **Tes 16 Tipe Kepribadian (model MBTI)**. Laporan ini merangkum hasil Anda: skor, kategorinya, dan penjelasan setiap aspek. Skor dihitung otomatis dari jawaban Anda dengan kunci dan norma dari sumber tes.

IDENTITAS PESERTA

Nama lengkap **Peserta Contoh**	Email **peserta.contoh@example.com**
Usia saat tes **26 tahun**	Jenis kelamin **Perempuan**
Pendidikan terakhir **Sarjana (D4/S1)**	Tes **Tes 16 Tipe Kepribadian (model MBTI) (TIPE16)**
Waktu selesai **28 Oktober 2026, 03.59 WIB**	Lama pengerjaan **23 menit 20 detik**
Soal terjawab **70 dari 70 soal**	

CARA MEMBACA LAPORAN

1. **Mulai dari ringkasan**
   Hasil utama dan kategorinya.
2. **Skor baku dan mentah**
   Baku dibandingkan norma; mentah adalah jumlah jawaban yang dinilai.
3. **Kategori**
   Posisi skor pada pita dari sumber tes.
4. **Gambaran saat ini**
   Kondisi saat tes, bukan label permanen.

Isi laporan

01 Ringkasan hasil
02 Rincian skor
03 Analisis Coach AI
04 Catatan dan keabsahan

CONTOH
KP-G0QQQR5YGP · klikpsikotes.com

01 Ringkasan hasil

Hasil utama dan apa artinya secara singkat.

RINGKASAN

Tipe Anda: INFP.

02 Rincian skor

Skor setiap aspek beserta kategorinya.

ASPEK	SKOR	KATEGORI
Ekstrovert – Introvert	50 mentah 5	I
Sensing – Intuition	30 mentah 6	N
Thinking – Feeling	45 mentah 9	F
Judging – Perceiving	45 mentah 9	P

CONTOH

TIPE ANDA

INFP

- Sangat perhatian dan peka dengan perasaan orang lain.
- Penuh dengan antusiasme dan kesetiaan, tapi biasanya hanya untuk orang dekat.
- Peduli pada banyak hal. Cenderung mengambil terlalu banyak dan menyelesaikan sebagian.
- Cenderung idealis dan perfeksionis.
- Berpikir win-win solution, mempercayai dan mengoptimalkan orang lain.

Saran pengembangan

- Belajarlah menghadapi kritik. Jika baik maka kritik itu bisa membangun Anda, namun jika tidak abaikan saja. Jangan ragu pula untuk bertanya dan minta saran.
- Belajarlah untuk bersikap tegas. Jangan selalu berperasaan dan menyenangkan orang dengan tindakan baik. Bertindak baik itu berbeda dengan bertindak benar.
- Jangan terlalu menyalahkan diri dan bersikap terlalu keras pada diri sendiri. Kegagalan adalah hal biasa dan semua orang pernah mengalaminya.
- Jangan terlalu baik pada orang lain tapi melupakan diri sendiri. Anda juga punya tanggungjawab untuk berbuat baik pada diri sendiri.

Saran bidang profesi: Penulis, Sastrawan, Konselor, Psikolog, Pengajar, Seniman, Rohaniawan, Bidang Hospitality

Dimensi

Ekstrovert (E)	50%	50%	Introvert (I)
Sensing (S)	30%	70%	Intuition (N)
Thinking (T)	45%	55%	Feeling (F)
Judging (J)	45%	55%	Perceiving (P)

CONTOH

03 Analisis Coach AI

Kekuatan, hal yang bisa dikembangkan, dan rencana latihan.

INFP: peka, idealis, dan perlu memperkuat ketegasan

TIPE	KECENDERUNGAN UTAMA	EKSTROVERSI
INFP	**N 70%; F 55%; P 55%**	**Seimbang: E 50% dan I 50%**

Hasil latihan menunjukkan tipe **INFP**, dengan kecenderungan intuisi, perasaan, dan fleksibilitas yang lebih tinggi. Anda juga memiliki keseimbangan pada skala Ekstrovert–Introvert.

Kekuatan Anda

Peka pada orang lain

Anda digambarkan sangat perhatian dan peka terhadap perasaan orang lain. Ini dapat mendukung komunikasi yang empatik.

Idealis dan setia

Anda cenderung idealis, antusias, dan setia kepada orang yang dekat. Anda juga berusaha mencari solusi yang menguntungkan bersama.

Terbuka pada kemungkinan

Kecenderungan **Intuition 70%** dan **Perceiving 55%** dapat mendukung eksplorasi ide serta cara kerja yang fleksibel.

Bisa dikembangkan

Menerima kritik

Kritik dapat terasa personal, meski sebagian kritik bisa membantu perbaikan.

Coba: Catat satu kritik yang Anda terima, lalu pisahkan fakta, saran, dan opini.

Bersikap tegas

Kecenderungan Feeling 55% dapat membuat Anda lebih mengutamakan perasaan dan keinginan menyenangkan orang lain.

Coba: Latih satu kalimat tegas setiap hari, seperti “Saya belum bisa mengambil tugas itu.”

CONTOH

Menuntaskan prioritas

Sumber menyebut Anda dapat mengambil terlalu banyak hal dan hanya menyelesaikan sebagian.

Coba: Pilih maksimal tiga tugas utama, lalu tuntaskan satu tugas sebelum menambah tugas baru.

Rencana latihan 7 hari

Hari 1	Tinjau kembali hasil INFP dan tulis tiga contoh perilaku nyata yang sesuai dengan ciri tersebut. **Buka tes ›**
Hari 2–3	Kerjakan Big Five Inventory untuk membandingkan keterbukaan, keramahan, ketelitian, dan dimensi kepribadian lain dengan pola INFP. **Buka tes ›**
Hari 4–5	Latih ketegasan dengan menulis dan mempraktikkan tiga respons untuk menerima kritik atau menolak permintaan secara sopan. **Buka tes ›**
Hari 6–7	Kerjakan Gaya Perilaku DISC untuk melihat bagaimana pola INFP tampak dalam komunikasi, kerja sama, dan situasi kerja. **Buka tes ›**

Ini adalah hasil latihan, bukan penilaian psikologis resmi atau penentu kelayakan kerja. Analisis ini dibuat dengan bantuan AI dari skor di atas, bukan oleh psikolog.

04 Catatan dan keabsahan

Dasar perhitungan dan batas penggunaan laporan.

Laporan ini disusun otomatis dari jawaban peserta pada Latihan Tes 16 Tipe Kepribadian (model MBTI). Skor dihitung otomatis dengan norma tipe16-workbook, dan dapat dipakai sebagai bahan belajar dan refleksi diri. Laporan ini bukan hasil asesmen psikologis resmi dan tidak menggantikan pemeriksaan oleh psikolog berizin.

No. laporan KP-G0QQQR5YGP

Dihasilkan oleh KlikPsikotes pada 28 Oktober 2026, 12.53 WIB.

Sebutkan nomor ini bila perlu menanyakan laporan.

Latihan lagi?

Tes lain dan laporan lengkap ada di **klikpsikotes.com**